



1-1-2020

*PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL (PEI),
PLAN OPERATIVO
MULTIANUAL (POM),
PLAN OPERATIVO
ANUAL (POA)*

2020-2024

Dirección Municipal de Planificación -DMP-
Municipalidad De Chiquimula
Departamento De Chiquimula



Contenido

PRESENTACIÓN	5
ACTA DE APROBACIÓN DEL PEI, POM Y POA 2020-2024.....	6
INTRODUCCIÓN.....	6
Las acciones metodológicas se abordaron tomando como base la metodología propuesta por la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN) para la formulación de dicho instrumento.	
	12
BASE LEGAL.....	13
1.1. Constitución Política de la República de Guatemala	13
1.2. Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto	13
1.3. Código Municipal Decreto No. 12-2002 y sus Reformas	16
1.4. Código Municipal (12-2002).	16
1.5. Ley Orgánica del Presupuesto.	22
1.6. LEY DE CONSEJOS DE DESARROLLO, Decreto 11-2002	24
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2020-2024.....	26
ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL MUNICIPIO DE CHIQUIMULA	26
a. Limitado acceso a la educación	26
b. Débil atención en la prestación de los servicios públicos de salud del primer nivel	27
☐ Desnutrición	28
c. Contaminación y disminución de los recursos naturales	28
☐ Contaminación con Desechos solidos	29
☐ Contaminación con desechos líquidos	30
☐ Pérdida del bosque	30
d. Crecimiento desordenado de la cabecera departamental de Chiquimula, sin lineamientos de ordenamiento territorial	31
Débil atención en la prestación de los servicios públicos de salud del primer nivel	33
ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN	33
ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN INSTITUCIONAL	36
ANÁLISIS DE ACTORES	86
VISIÓN, MISIÓN, PRINCIPIOS Y VALORES	87



RELACIÓN PROBLEMÁTICAS CON LAS PRIORIDADES NACIONALES, METAS ESTRATÉGICAS DE DESARROLLO, Y RESULTADOS ESTRATÉGICOS DE PAÍS, METAS MUNICIPALES 2024	88
PLAN OPERATIVO MULTIANUAL (POM) 2020-2024	91
RELACIÓN PRIORIDAD NACIONAL, PROBLEMÁTICA PRIORIZADA, META MUNICIPAL 2024, PRODUCTOS COMPETENCIAS PROPIAS Y COMPETENCIAS DELEGADAS.....	91
RELACIÓN PROBLEMÁTICA PRIORIZADA, META MUNICIPAL 2024, PRODUCTOS COMPETENCIAS PROPIAS, COMPETENCIAS DELEGADAS, E INTERVENCIONES.....	95
PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2020.....	99
ANÁLISIS DE LA DISPONIBILIDAD FINANCIERA MUNICIPAL 2020	99
RELACIÓN PROBLEMÁTICA PRIORIZADA, PRODUCTO POR COMPETENCIA PROPIA, PROYECTOS PRIORIZADOS 2020.....	100
RELACIÓN PROBLEMÁTICA PRIORIZADA, PRODUCTO POR COMPETENCIA DELEGADA, PROYECTOS PRIORIZADOS 2020.....	103
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	106
BIBLIOGRAFÍA.....	108
ANEXOS.....	109



PRESENTACIÓN

El presente Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Multianual (POM) y Plan Operativo Anual (POA) corresponde al período 2020-2024. Constituyen una herramienta de planificación y decisión para orientar correctamente la inversión pública del municipio ya que cada una de las actividades está enfocada en las aspiraciones y mandatos institucionales, definidas en el plan de gobierno local.

En este sentido el PEI, POM y POA, contempla la ejecución de los proyectos planificados para este ejercicio fiscal, así como las políticas y estrategias institucionales que facilitaran alcanzar las metas programadas.

La planificación que se realiza cada año tiene sus cimientos en procesos participativos en el cual el primer paso fundamental fue tomar en cuenta a toda la población del municipio por medio del COMUDE para conocer de cerca cada una de las necesidades de los vecinos del área urbana y rural, en función de ese proceso se ha priorizado la inversión en el municipio. En el año 2020 la Municipalidad de Chiquimula debe seguir fomentando el desarrollo del municipio y mejorar cada uno de los servicios que presta, es por eso que se han asignado los recursos necesarios para alcanzar las metas.


Seguiremos fomentando y apoyando los proyectos educativos y educación vial, ya que consideramos que la educación es la base fundamental del desarrollo, de igual manera se apoyará la cultura, el deporte, la recreación, medio ambiente, red vial, agua y saneamiento, así como la salud de la población de Chiquimula. Generalmente, todas las actividades y proyectos programados en este Plan estarán sujetos a evaluación y seguimiento para tener un control y registro del avance de cada uno, el cual facilitará identificar experiencias positivas y negativas a través de un proceso comparativo entre lo planificado y lo ejecutado, el cual permitirá establecer las razones de estas experiencias presentando informes y reportes por parte de las unidades responsables que faciliten la toma de decisiones para hacer los ajustes necesarios y oportunos.

Por tal razón, la autoridad local y personal de la municipalidad, pone a disposición, el PEI, POM y POA 2020-2024, orientado a resultados, con la expectativa que es un paso importante en la construcción de un mejor futuro para nuestro municipio.

Ind. Rolando Arturo Aquino Guerra
Alcalde Municipal de Chiquimula




ACTA DE APROBACIÓN DEL PEI, POM Y POA 2020-2024



Municipalidad de Chiquimula

2016-2020



EL INFRASCRITO SECRETARIO MUNICIPAL, DEL MUNICIPIO DE CHIQUIMULA, DEL DEPARTAMENTO DE CHIQUIMULA. -----

CERTIFICA:

Que para el efecto ha tenido a la vista el Libro de hojas móviles de Actas Ordinarias y Extraordinarias de las Sesiones del Concejo Municipal, en donde se encuentra la que copiada en su parte conducente dice: -----

"ACTA NÚMERO: 63-2019. Sesión Pública Ordinaria celebrada, en el Salón de Sesiones del Concejo Municipal de la Ciudad de Chiquimula, el día martes diez de diciembre del dos mil diecinueve, siendo las dieciocho horas, es presidida por el Industrial Rolando Arturo Aquino Guerra, en su calidad de Alcalde y Presidente del Concejo Municipal, contando con la asistencia del Síndico Segundo Licenciado Rolando Augusto Morataya Flores, Concejal Primero Gonzalo Benjamín Torres Noguera, Concejal Segundo Doctor Hugo Leonel Ruiz Linares, Concejal Tercero, Perito Contador José Humberto Orellana Penados, Concejal Cuarto Nerí Manrique Brenes Carrera, Concejal Quinto Químico-Farmacéutico Cesar René Jordán Portillo, Concejal Sexto Profesor de Enseñanza Media Alfredo Franklin Moscoso Caminada, contando con la presencia del Secretario Municipal Bachiller Rubén Obdulio Maldonado González, se procede de la manera siguiente: **PRIMERO:...**; **DECIMO NOVENO:** El Presidente del Concejo Municipal da a conocer el oficio que copiado íntegramente dice: "Chiquimula, 10 de diciembre de 2019. Oficio No. 526-2019. Ref. DMP/sondp/seal. Sr. Alcalde Municipal y Honorable Concejo, Municipalidad de Chiquimula. Presente. Reciban un atento y respetuoso saludo mientras realizan con éxitos sus distintas actividades diarias. El motivo del presente oficio es para solicitar ante este órgano colegiado el Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Multianual (POM) y Plan Operativo Anual (POA) 2020, para el municipio y departamento de Chiquimula, el documento adjunto da a conocer la descripción de estos planes, objetivos, importancia y actualizaciones que corresponden al PEI y al POM. Se SOLICITA a este Honorable Concejo Municipal de Chiquimula, la discusión de los documentos presentados, el análisis de las matrices y su respectiva aprobación. Sin más que agregar agradezco la atención a la presente. Respetuosamente, Señal Ottoniel Rodas De Paz. Director de la Dirección Municipal de Planificación, Municipalidad de Chiquimula."

6a. Avenida 3-00 Zona 1, Chiquimula, Guatemala
DAFIM Tel.: 4036-3302

Código	Descripción de la actividad	Unidad Ejecutora	Tipo de Proyecto	Prioridad	Presupuesto		Ejecución		Indicadores	
					2016	2017	2016	2017	2016	2017
SECTOR PÚBLICO										
0100	Mantenimiento de edificios públicos	Mantenimiento	Mantenimiento	Mantenimiento	1	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000
					2	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000
					3	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000
					4	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000
SECTOR PRIVADO										
0200	Mantenimiento de edificios privados	Mantenimiento	Mantenimiento	Mantenimiento	1	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000
					2	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000
					3	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000
					4	10000000	10000000	10000000	10000000	10000000



 **Municipalidad de Chiquimula**
2016-2020 

Y para remitir a donde corresponde, extendo, sello y firmo la presente en la Ciudad de Chiquimula, a los doce días del mes de diciembre del dos mil diecinueve. _____


Br. Rubén Chelito Maldonado González.
Secretario Municipal.

Vo. Bo. 
Ind. Rolando Arturo Aquino Guerra.
Alcalde Municipal.

6a. Avenida 3-00 Zona 1, Chiquimula, Guatemala
DAFIM Tel.: 4036-3302



INTRODUCCIÓN

La actual administración municipal que preside el Industrial Rolando Arturo Aquino Guerra alcalde de la ciudad de Chiquimula, en su afán de seguir contribuyendo el engrandecimiento de nuestro municipio y comprometidos en alcanzar los resultados propuestos. Dejando como resultado la generación del instrumento denominado PEI-POM-POA 2020 - 2024, el cual permite operar las políticas públicas en el marco de gestión por resultados.

La línea base para realizar el presente instrumento se sustenta en: cuatro (4) ejes del PND (Bienestar para la gente; Estado garante de los Derechos Humanos; Recursos naturales hoy y para el futuro; Riqueza para todos y todas); las Prioridades Nacionales de Desarrollo; las Metas Estratégicas de Desarrollo; los catorce (14) Resultados Estratégicos de Desarrollo (RED); y el Plan de Desarrollo Municipal y Ordenamiento Territorial (PDM-OT) el cual plantea las problemáticas existentes del municipio.

El PEI-POM-POA Municipal 2020 - 2024, es realizado por la Dirección Municipal de Planificación (DMP) de forma participativa con cada una de las Direcciones y Oficinas las cuales conforman la municipalidad de Chiquimula. El esfuerzo conjunto permitió generar los resultados, productos, metas, indicadores, así como las acciones, proyectos, actividades u obras contenidas en este plan, los que deben ser los mismos que se registren en los sistemas informáticos establecidos, todo esto con la finalidad de facilitar la gestión pública local.

Las acciones metodológicas se abordaron tomando como base la metodología propuesta por la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN) para la formulación de dicho instrumento.

El PEI, POM, y POA 2020-2024 está integrado por el Marco Legal, el cual contiene la legislación guatemalteca vigente que tiene relación tanto con la responsabilidad de las instituciones del sector público de elaborar y presentar dichos instrumentos, así como el correspondiente presupuesto, así como el Marco Jurídico contenido en la legislación guatemalteca y que rigen el accionar de las municipalidades del país. Se presenta también los resultados que se ha propuesto alcanzar la actual administración municipal.

El presente documento contiene además del PEI, el Plan Operativo Multianual (POM), que da las directrices del accionar del presente gobierno local, durante el período 2020-2024; así mismo contiene el Plan Operativo Anual 2020, con las intervenciones y actividades a ejecutar en el ejercicio fiscal 2020.



BASE LEGAL

La legislación guatemalteca, contempla la responsabilidad de las instituciones del sector público de elaborar y presentar los Planes Estratégicos Institucionales (PEI), Planes Operativos Multianuales (POM) y Planes Operativos Anuales POA'S, así como los correspondientes Presupuestos, por lo que, con la presentación de dichos planes, la Municipalidad de Chiquimula cumple con la siguiente normativa legal:

1.1. Constitución Política de la República de Guatemala

Artículo 134. Descentralización y autonomía. El municipio y las entidades autónomas y descentralizadas, actúan por delegación del Estado. Se establecen como obligaciones mínimas del municipio y de toda entidad descentralizada y autónoma, entre otras las siguientes:

- a. Coordinar su política, con la política general del Estado y, en su caso, con la especial del Ramo a que correspondan;
- b. Mantener estrecha coordinación con el órgano de planificación del Estado.

Artículo 253. Autonomía Municipal. Los municipios de la República de Guatemala, son instituciones autónomas.

Entre otras funciones les corresponde:

- a. Elegir a sus propias autoridades;
- b. Obtener y disponer de sus recursos; y
- c. Atender los servicios públicos locales, el ordenamiento territorial de su jurisdicción y el cumplimiento de sus fines propios.

Para los efectos correspondientes emitirán las ordenanzas y reglamentos respectivos.

Artículo 255. Recursos económicos del municipio. Las corporaciones municipales deberán procurar el fortalecimiento económico de sus respectivos municipios, a efecto de poder realizar las obras y prestar los servicios que les sean necesarios.

La captación de recursos deberá ajustarse al principio establecido en el artículo 239 de la Constitución, a la ley y a las necesidades de los municipios.

1.2. Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto

Artículo 4. Competencias y funciones de las unidades de planificación. Son competencias y funciones de las Unidades de Planificación, las siguientes:

- a) Coordinar la elaboración de los Planes Operativos Anuales, Multianuales y los Estratégicos Institucionales;
- b) Coordinar la elaboración del plan de inversiones de acuerdo con el plan Estratégico Institucional;
- c) Participar conjuntamente con la Unidad de Administración Financiera, en la formulación del anteproyecto de presupuesto institucional anual, en los aspectos relacionados con la aplicación del plan estratégico institucional y con la estructura programática del presupuesto, en el contexto de la planificación y presupuesto por resultados;
- d) Monitorear la ejecución de los programas y proyectos institucionales;
- e) Evaluar el impacto del plan estratégico institucional;



- f) Definir categorías y los centros de costos, dominio y clasificación de productos, resultados institucionales, productos y subproductos a incorporar al presupuesto de egresos institucional; asimismo, asociar los productos a los centros de costo, e ingreso de insumos de acuerdo a la tipología;
- g) Diseñar y conducir un sistema de seguimiento y evaluación de costos, con base en la gestión por resultados y los lineamientos del Ministerio de Finanzas Públicas, como Ente Rector del sistema presupuestario;
- h) Ser corresponsables, junto a la máxima autoridad institucional, de velar por el cumplimiento de las políticas, normas y lineamientos que emitan los órganos rectores de acuerdo a su competencia;
- i) Establecer de acuerdo a los objetivos estratégicos e institucionales, las unidades de medida y relaciones financieras que permitan definir técnicamente los indicadores de su gestión.

Artículo 11. Metodología presupuestaria uniforme. Son principios presupuestarios los de anualidad, unidad, equilibrio, programación y publicidad, en virtud de lo cual, los presupuestos del Gobierno Central y de sus entidades Descentralizadas y Autónomas, independientemente de la fuente de financiamiento deben: Corresponder a un ejercicio fiscal;

- a) Corresponder a un ejercicio fiscal;
- b) Estructurarse en forma tal que exista correspondencia entre los recursos y los gastos y que éstos se conformen mediante una programación basada fundamentalmente en los planes de gobierno;
- c) Programarse, formularse, aprobarse, ejecutarse y evaluarse, con base a resultados;
- d) Definirse en un contexto multianual de mediano plazo; y,
- e) Hacerse del conocimiento público.

La metodología del presupuesto por resultados es consistente con la técnica del presupuesto por programas. La metodología del presupuesto por resultados integra la programación, formulación, aprobación, ejecución y evaluación del presupuesto basado en el logro de resultados en favor de la población.

El presupuesto multianual, constituye la programación del gasto público que permite establecer las necesidades presupuestarias de mediano plazo que faciliten la provisión oportuna de productos estratégicos de calidad para el logro de resultados preestablecidos en favor del ciudadano. Comprenderá estimaciones para tres años y será el marco de referencia presupuestaria programática por resultados.

Para la correcta y uniforme planificación, formulación, presentación, aprobación, programación, ejecución, seguimiento, control, evaluación, liquidación y rendición de cuentas de los presupuestos de cada período fiscal, son de uso obligatorio los manuales siguientes:

- a) De Clasificaciones Presupuestarias para el Sector Público de Guatemala;
- b) De Programación de la Ejecución Presupuestaria;
- c) De Modificaciones Presupuestarias;
- d) De Formulación Presupuestaria;
- e) De Ejecución Presupuestaria;
- f) De Administración de Fondos Públicos en Fideicomisos;
- g) De Programación, Ejecución y Evaluación de la Inversión Pública;
- h) La Guía Conceptual de la Planificación y Presupuesto por Resultados para el Sector Público de Guatemala;
- i) Los lineamientos y planes de desarrollo territorial que para el efecto emita la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia; y,
- j) Los que en un futuro se emitan y las demás disposiciones que sobre la materia sean aplicables.



Artículo 16. Vinculación Plan Presupuesto. Para cumplir con lo establecido en el Artículo 8 de la Ley, la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia en coordinación con el Ministerio de Finanzas Públicas, proveerán oportunamente los elementos metodológicos que permitan la efectiva articulación de las políticas, los planes y el presupuesto.

Artículo 20. Informe de rendición de cuentas. El informe a que hace referencia el Artículo 4 de la Ley, contendrá como mínimo lo siguiente:

- a) La ejecución física de los programas y proyectos, comparándolos con lo programado; incluyendo la información de metas, indicadores, productos y resultados, los cuales deben estar asociados a las políticas públicas; en el caso de obra física, debe respetarse todos los indicadores de divulgación de la Iniciativa de Transparencia en el Sector de la Construcción -COST-;
- b) La ejecución financiera de los gastos por programas y proyectos, que incluya lo asignado, modificado y ejecutado, con detalle de renglón de gasto;
- c) La ejecución financiera de los recursos por rubro de ingreso;
- d) Los resultados económicos y financieros del período;
- e) Análisis y justificaciones de las principales variaciones;
- f) Beneficiarios, su ubicación y mecanismos de cumplimiento de metas; y,
- g) Recursos comprometidos de los proyectos en el ejercicio fiscal vigente y en futuros ejercicios fiscales.

Las instituciones públicas deberán rendir la información dentro de los siguientes 10 días al vencimiento de cada cuatrimestre.

El del tercer cuatrimestre, corresponderá al informe anual. Sin excepción, los informes deberán generarse en el módulo que para el efecto se habilite dentro del Sistema de Contabilidad Integrada (Sicoin) y otras plataformas informáticas que se utilicen para el efecto. Los informes deberán publicarse en los sitios web de cada institución pública y en el del Ministerio de Finanzas Públicas.

Artículo 21. Concordancia de los Planes Operativos Institucionales. Los Organismos del Estado, empresas públicas, entidades descentralizadas y autónomas incluyendo las municipalidades, serán responsables que los planes operativos de los proyectos ejecutados con recursos externos reembolsables y no reembolsables estén en concordancia con sus planes institucionales.

Artículo 48. Información presupuestaria. Los presupuestos y los informes a que se refiere el Artículo 47 de la Ley, deberán ser presentados en la forma siguiente:

1. A más tardar el 31 de enero del ejercicio fiscal al que corresponda el presupuesto aprobado; y,
2. El informe de su gestión presupuestaria del ejercicio fiscal anterior, de conformidad con lo establecido en el Artículo 20 del presente reglamento.

ACUERDO No. A-37-06 DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE CUENTAS.

Artículo 2: Plazos, períodos y contenidos de la información. Todas las municipalidades y sus empresas, deberán presentar la información en los formatos electrónicos definidos por el Ministerio de Finanzas Públicas, la Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN) y la Contraloría General de Cuentas, conforme a las siguientes disposiciones: I. En la primera quincena del mes de enero de cada año: a) Copia del Plan Operativo Anual (POA), del ejercicio fiscal vigente, debidamente aprobado por el Concejo Municipal.



Artículo 6: Responsabilidad Administrativa. La rendición de cuentas es responsabilidad del Consejo Municipal y Alcalde y Juntas Directivas de las empresas municipales; para el efecto se apoyarán en los informes de todos los funcionarios y empleados municipales, en los diferentes niveles de competencia y jurisdicciones.

1.3. Código Municipal Decreto No. 12-2002 y sus Reformas

Art. 131. Formulación y aprobación del presupuesto

La Constitución Política de la República de Guatemala (Reformada por acuerdo legislativo 18-93) Artículo 93 Autonomía Municipal. Los municipios de la República, son instituciones autónomas.

1.4. Código Municipal (12-2002).

Artículo 9. Del concejo y gobierno municipal. El Concejo Municipal, es el órgano colegiado superior de deliberación y de decisión de los asuntos municipales cuyos miembros son solidarios y mancomunadamente responsables por la toma de decisiones... “El Alcalde es el encargado de ejecutar y dar seguimiento a las políticas, planes, programas y proyectos autorizados por el Concejo Municipal”.

Artículo 10. Asociación de Municipalidades. Las municipalidades podrán asociarse para la defensa de sus intereses y el cumplimiento de sus fines generales y los que garantiza la Constitución Política de la República, y en consecuencia, celebrar acuerdos y convenios para el desarrollo común y el fortalecimiento institucional de las municipalidades.

Las asociaciones formadas por municipalidades tendrán personalidad jurídica propia y distinta de cada municipalidad integrante, y se constituirán para la defensa de sus intereses municipales, departamentales, regionales o nacionales y para la formulación, ejecución y seguimiento de planes, programas, proyectos o la planificación, ejecución y evaluación en la ejecución de obras o la prestación de servicios municipales.

Las Asociaciones de Municipalidades a nivel departamental, regional o nacional se registrarán por las disposiciones del presente Código y los estatutos que se les aprueben, pero en todo caso, las municipalidades que las integran estarán representadas por el alcalde o por quien haga sus veces.

Artículo 35, Competencias Generales del Concejo Municipal.

c) convocatoria de los distintos sectores de la sociedad del municipio, para la formulación e institucionalización de las políticas públicas municipales y de los planes de desarrollo, urbano y rural del municipio, identificando y priorizando las necesidades comunitarias y propuestas de solución a los problemas locales.

e) establecimiento, planificación, reglamentación, programación, control y/o evaluación de los servicios públicos municipales, así como de las decisiones sobre las modalidades de las instituciones para su prestación teniendo siempre en cuenta la preeminencia de los intereses públicos.

f) la aprobación, control de ejecución, evaluación y liquidación del presupuesto de ingresos y egresos del municipio, en concordancia de las políticas municipales.

Artículo 67. Gestión de Intereses del municipio. El municipio para gestión de sus intereses, y en el ámbito de sus competencias puede promover toda clase de actividades económicas, sociales, culturales, ambientales y prestar cuantos servicios contribuyan a mejorar la calidad de vida, a satisfacer las necesidades y aspiraciones de la población del municipio.



Artículo 68. Competencias Propias del Municipio. Las competencias propias deberán cumplirse por el municipio, bajo convenio o por mancomunidad de los municipios. Incisos del (a) al (o).

Artículo 72. Servicios Públicos Municipales. El municipio deberá regular y prestar los servicios públicos municipales de su circunscripción territorial y, por lo tanto, tiene competencia para establecerlos, mantenerlos, ampliarlos y mejorarlos, en los términos indicados en los artículos anteriores. Garantizando un funcionamiento eficaz, seguro y continuo y, en su caso la determinación y cobro de las tasas y contribuciones equitativas y justas. Las tasas y contribuciones, deberán ser fijadas, atendiendo los costos de operación, mantenimiento y mejoramiento de la calidad y cobertura de los servicios.

Artículo 96 (b, c, d, e, f). Funciones de la Dirección Municipal de Planificación. La Dirección Municipal de Planificación tendrá las siguientes funciones:

- b) Elaborar los perfiles, estudios de pre inversión y factibilidad de los proyectos para el desarrollo del municipio, a partir de las necesidades sentidas y priorizadas;
- c) Mantener actualizadas las estadísticas socioeconómicas del municipio, incluyendo la información geográfica de ordenamiento territorial y de recursos naturales;
- d) Mantener actualizado el registro de necesidades identificadas y priorizadas, y de los planes, programas y proyectos en sus fases de perfil, factibilidad, negociación y ejecución;
- e) Mantener un inventario permanente de la infraestructura social y productiva con que cuenta cada centro poblado, así como de la cobertura de los servicios públicos de los que gozan éstos;
- f) Asesorar al Concejo Municipal y al Alcalde en sus relaciones con las entidades de desarrollo públicas y privadas;

Artículo 97. Administración Financiera Integrada Municipal.

Para efectos de cumplir y hacer cumplir todo lo relativo al régimen jurídico financiero del municipio, la recaudación y administración de los ingresos municipales, la gestión de financiamiento, la ejecución presupuestaria y control de los bienes comunales y patrimoniales del municipio, cada municipalidad deberá contar con la Administración Financiera integrada Municipal, la que organizará acorde a la complejidad de su organización municipal. Dicha unidad deberá contar como mínimo con las áreas de tesorería, contabilidad y presupuesto. Las funciones de cada una de dichas áreas serán normadas en el reglamento interno correspondiente.

Artículo 98. (a, c, d, e, f, i, j, k, l, o). Competencia y Funciones de la Dirección de Administración Financiera Integrada Municipal. La Dirección de Administración Financiera Integrada Municipal tendrá las atribuciones siguientes:

- a) Proponer, en coordinación con la oficina municipal de planificación, al Alcalde Municipal, la política presupuestaria y las normas para su formulación, coordinando y consolidando la formulación del proyecto de presupuesto de ingresos y egresos del municipio, en lo que corresponde a las dependencias municipales;
- c) Programar el flujo de ingresos y egresos con base a las prioridades y disponibilidades de la municipalidad, en concordancia con los requerimientos de sus dependencias municipales, responsables de la ejecución de programas y proyectos; así como efectuar los pagos que estén fundados en las asignaciones del presupuesto municipal, verificando previamente su legalidad;



- d) Llevar el registro de lo ejecución presupuestaria y de la contabilidad de la municipalidad y preparar los informes analíticos correspondientes;
- e) Remitir a la Contraloría General de Cuentas, certificación del acta que documenta el corte de caja y arqueo de valores municipales, a más tardar cinco (5) días hábiles después de efectuadas esas operaciones;
- f) Evaluar cuatrimestralmente la ejecución del presupuesto de ingresos y gastos del municipio y proponer las medidas que sean necesarias;
- i) Asesorar al Alcalde y al Concejo Municipal en materia de administración financiera;
- j) Mantener una adecuada coordinación con los entes rectores de los sistemas de administración financiera y aplicar las normas y procedimientos que emanen de éstos;
- k) Elaborar y mantener actualizado el registro de contribuyentes, en coordinación con el catastro municipal;
- l) informar al Alcalde y a la Oficina Municipal de Planificación sobre los cambios de los oblatos y sujetos de la tributación;
- o) Elaborar y presentar la información financiera que por ley le corresponde; y,

Artículo 103. Inversiones con fondos del gobierno central. Cuando se hagan inversiones con fondos del gobierno central en la planificación, programación y ejecución de proyectos tendentes a establecer o mejorar servicios en el municipio, la municipalidad no está obligada a reintegrarlos, a menos que exista un convenio preestablecido, aprobado por el Concejo Municipal. Las entidades del gobierno central, descentralizadas y autónomas, deberán celebrar convenios de ejecución de obras civiles con las municipalidades del país y mancomunidades de municipalidades.

Artículo 111. Ámbito de aplicación. El ámbito de aplicación del presente Capítulo será para todas las municipalidades, empresas, entidades u otras figuras jurídicas municipales de carácter descentralizado que tienen presupuestos independientes, pero dependen financieramente de aportes del Gobierno Central, del Instituto de Fomento Municipal o de alguna municipalidad. Los préstamos que sean contratados y no cumplan con los requisitos establecidos en este capítulo, lo establecido en el artículo 15 de la Ley Orgánica del Presupuesto y su Reglamento, o les contravengan, serán nulos de pleno derecho, siendo civil, penal y administrativamente responsables por su contratación, conforme a la ley, el Concejo o autoridad municipal que lo acuerde y el representante legal de la entidad financiera o personal individual que lo autorice.

Artículo 113. Otros requisitos y condiciones de los préstamos internos y externos. En la contratación de préstamos internos y externos es necesario, además, que:

1. El producto se destine exclusivamente a financiar la planificación, programación y ejecución de obras o servicios públicos municipales, o a la ampliación, mejoramiento y mantenimiento de los existentes.
2. Sea acordada con el voto favorable de las dos terceras (2/3) partes del total de miembros que integran el Concejo Municipal, previa consideración y discusión de las conclusiones y recomendaciones de los estudios técnicos de factibilidad que para el efecto haya realizado la Oficina Municipal de Planificación.
3. Los préstamos externos deberán ser canalizados por el Ministerio de Finanzas Públicas y estar sujetos a la política de endeudamiento establecida por el Estado para el sector público. En el caso de los préstamos internos, deberán sujetarse a la política de endeudamiento establecida por el Estado para el sector público.



4. La emisión, negociación y colocación de títulos-valores, tendrá que contar con una calificación de riesgo conforme a la Ley del Mercado de Valores y Mercancías, Decreto Número 34-96 del Congreso de la República. Posterior a la colocación, se deberá informar al Ministerio de Finanzas Públicas, para efectos del registro del endeudamiento público.
5. La tasa de interés que se contrate para los préstamos, en ningún caso puede exceder la tasa activa promedio de interés del Sistema Financiero Nacional reportada por el Banco de Guatemala.
6. Los préstamos internos solamente podrán ser contratados con los bancos del sistema financiero nacional; cualquier préstamo realizado con personas individuales o jurídicas que no sean supervisadas por la Superintendencia de Bancos será nulo de pleno derecho y el alcalde o Concejo Municipal que lo haya autorizado serán responsables conforme a la ley.

Artículo 119. Criterios para la Distribución de la asignación constitucional. Los recursos financieros a los que se refiere este capítulo, serán distribuidos conforme al cálculo matemático que para el efecto realice la comisión específica integrada por:

- a) El Secretario de Planificación y Programación de la Presidencia, quien la preside; o el Subsecretario que éste designe;
- b) Un representante titular y suplente, designado por el Ministro de Finanzas Públicas;
- c) El Presidente de la Asociación Nacional de Municipalidades o el vicepresidente que la Junta Directiva designe;
- d) el presidente de la Asociación Guatemalteca de Alcaldes y Autoridades Indígenas -AGAAI-; o el vicepresidente que la Junta Directiva designe;
- e) Un representante titular y suplente, designado por el Contralor General de Cuentas.

La distribución se efectuará de acuerdo con los siguientes criterios:

El 30% distribuido proporcionalmente a la población total de cada municipio.

2. El 35% distribuido en partes iguales a todas las municipalidades.

3. El 25% distribuido proporcionalmente a los ingresos propios por cápita de cada municipio.

4. El 10% distribuido directamente proporcional al número de aldeas y caseríos.

Para los efectos de lo establecido en el numeral tres del presente artículo, se entenderá por ingresos propios por cápita de cada municipio, el resultado derivado de la sumatoria de los ingresos provenientes por concepto de arbitrios, tasas administrativas, servicios, rentas, empresas municipales sin contabilizar transferencias o aportes del Estado específicos, contribuciones por mejoras, frutos, productos y los impuestos recaudados por efecto de competencias atribuidas por delegación, dividida entre la población total del municipio.

La Comisión hará un pre cálculo en el mes de septiembre de cada año, con base en la información del año fiscal inmediato anterior, rendido y liquidado ante la Contraloría General de Cuentas (año n-2), y en las asignaciones contenidas en el proyecto de presupuesto de ingresos y egresos del Estado que constitucionalmente les corresponden a las municipalidades. El cálculo definitivo lo realizará la Comisión, durante los primeros cinco días después de entrada en vigencia la ley anual del presupuesto general de ingresos y egresos del Estado.

Para el caso de aquellos municipios de reciente creación que no cuenten con datos históricos sobre las variables utilizadas para la asignación del situado constitucional, la Comisión definirá la metodología de asignación a utilizar.

Artículo 121. Información municipal para el cálculo de la distribución de la asignación constitucional. A más tardar el treinta y uno de marzo de cada año, los Concejos Municipales deben haber presentado la información sobre su ejecución de gastos e ingresos del año anterior, a través del Sistema Integrado de Administración Financiera -SIAF-, en cualquiera de sus modalidades, según



lo manda la Ley Orgánica del Presupuesto y el Código Municipal. Para aquel municipio que no cumpla con presentar la información a través del SIAF, se considerarán como ingresos propios los reportados en el SIAF en el año anterior. En caso que no reporte el siguiente año, se considerará que no tuvo ingresos propios, para efectos del cálculo.

Artículo 125. Ejercicio fiscal. El ejercicio fiscal del presupuesto y la contabilidad municipal principian el uno (1) de enero y termina el treinta y uno (31) de diciembre de cada año.

Artículo 126. Unidad Presupuestaria. El presupuesto municipal es uno, y en él deben figurar todos los ingresos estimados y los gastos autorizados para el ejercicio fiscal correspondiente. Las empresas municipales tendrán su propio presupuesto de ingresos y egresos que será aprobado por el Concejo Municipal. El Concejo Municipal podrá acordar subsidios provenientes del presupuesto municipal para el sostenimiento de sus empresas. En el caso de las empresas municipales, los ingresos generados por éstas se incluirán en la estimación de ingresos del presupuesto municipal.

Artículo 127. Determinación del monto de egresos. En ningún caso el monto fijado por concepto de egresos podrá ser superior al de los ingresos previstos, más la suma disponible en caja por economía o superávit de ejercicios anteriores.

El presupuesto de ingresos y egresos podrá ser ampliado durante el ejercicio por motivos de ingresos derivados de saldos de caja, ingresos extraordinarios, préstamos, empréstitos, donaciones, nuevos arbitrios, o por modificación de los mismos, tasas, rentas y otras contribuciones locales. Al ampliarse el presupuesto con el saldo de caja o cualquier otro ingreso estacional o eventual, estos no deben aplicarse al aumento de sueldos o salarios, la creación de plazas o gastos corrientes permanentes.

Artículo 128. Sujeción del presupuesto. La elaboración del presupuesto se sujetará a la realidad financiera del municipio, con base en las estimaciones y resultados de los últimos cinco (5) años.

Artículo 129. Estructura del Presupuesto. El presupuesto municipal tendrá su estructura de acuerdo a la técnica del presupuesto, por programas, atendiendo a las siguientes categorías programáticas:

- a) Programa;
- b) Subprograma;
- c) Proyecto; y,
- d) Actividad u obra.

Para la conformación del presupuesto de ingresos se utilizará el clasificador de recursos por rubro, y en lo que respecta a los egresos se utilizarán las clasificaciones siguientes:

- a) Institucional;
- b) Objeto del gasto;
- c) Tipo de gasto;
- d) Económica;
- e) Finalidades y funciones;
- f) Fuentes de financiamiento; y,
- g) Localización geográfica

Artículo 131. Formulación y aprobación del presupuesto. El Alcalde Municipal, asesorado por las comisiones de finanzas y probidad y funcionarios municipales, con sujeción a las normas presupuestarias contenidas en la Constitución Política de la República de Guatemala, este Código y



la Ley Orgánica del Presupuesto, formulará el proyecto de presupuesto en coordinación con las políticas públicas vigentes, y en la primera semana del mes de octubre de cada año, lo someterá a consideración del concejo Municipal que, al aprobarlo podrá hacerle las modificaciones.

Artículo 132. Participación de las organizaciones comunitarias en la formulación del presupuesto municipal. El alcalde en la formulación del presupuesto podrá integrar los compromisos acordados en el seno de su respectivo Concejo Municipal de desarrollo, siempre que hayan sido aprobados esos proyectos en las otras instancias de gestión de la inversión pública; asimismo, incorporar las recomendaciones de su oficina municipal de planificación. El Concejo Municipal establecerá los mecanismos que aseguren a las organizaciones comunitarias la oportunidad de comunicar y discutir con los órganos municipales, los proyectos que desean incluir en el presupuesto de inversión, así como los gastos de funcionamiento. El Concejo Municipal informará a las organizaciones comunitarias los criterios y limitaciones técnicas, financieras y políticas que incidieron en la inclusión o exclusión de los proyectos en el presupuesto municipal, y en su caso, la programación diferida de los mismos.

Artículo 133. Aprobación de modificaciones y transferencias presupuestarias. La aprobación del presupuesto, las modificaciones al aprobado y la transferencia de partidas del mismo, requieren del voto favorable de las dos terceras (2/3) partes de los miembros que integran el Concejo Municipal, que deberá observar las normas nacionales y municipales relativas a la ejecución presupuestaria. De estas aprobaciones se enviará copia.

El Concejo Municipal podrá incluir en las normas de ejecución presupuestaria los techos presupuestarios dentro de los cuales el Alcalde Municipal podrá efectuar las transferencias o ampliaciones de partidas que no modifiquen el monto total del presupuesto aprobado.

Artículo 135. Información sobre la ejecución del presupuesto. El alcalde debe informar cuatrimestralmente a su Concejo Municipal sobre la ejecución del presupuesto de ingresos y egresos de su municipio. Además, según la tecnología de la información utilizada para el registro de las transacciones financieras y seta realizaciones físicas, pondrá a disposición de la Contraloría General de Cuentas, de manera constante o mensual, según sea el caso, el registro de las transacciones presupuestarias, extrapresupuestarias y patrimoniales para su control, fiscalización y asesoría. Igualmente, con fines de consolidación presupuestaria del sector público y actualización de los portales de transparencia fiscal, dicha información, de manera agregada, estará disponible para el Ministerio de Finanzas Públicas y la Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia de la República, para satisfacer el principio de unidad en la fiscalización de los ingresos y egresos del Estado, la municipalidad presentará al Congreso de la República la liquidación de su presupuesto, para lo cual deberá observarse lo preceptuado en el artículo 241 de la Constitución Política de la República de Guatemala. Para hacer posible la auditoria social, el Concejo Municipal compartirá cada cuatro meses con el Consejo Municipal de Desarrollo, la información sobre el estado de ingresos y egresos del presupuesto municipal. La misma información deberá estar a disposición de las comunidades, a través de los alcaldes comunitarios o alcaldes auxiliares, y a la población en general, utilizando los medios a su alcance.

ARTICULO 142. Formulación y ejecución de planes. Las Municipalidades están obligadas a formular y ejecutar planes de ordenamiento territorial y de desarrollo integral de sus municipios y, por consiguiente, les corresponde la función de proyectar, realizar y reglamentar la planeación,



proyección, ejecución y control urbanísticos, así como la preservación y mejoramiento del entorno y el ornato.

Las lotificaciones, parcelamientos, urbanizaciones y cualesquiera otras formas de desarrollo urbano o rural que pretendan realizar o realicen el Estado o sus entidades o instituciones autónomas y descentralizadas, así como las personas individuales o jurídicas que sean calificadas para ello, deberán contar con la aprobación y autorización de la municipalidad en cuya circunscripción se localicen.

Tales formas de desarrollo, cumpliendo los requerimientos establecidos, deberán comprender y garantizar, como mínimo y sin excepción alguna, el establecimiento, funcionamiento y administración de los servicios públicos siguientes, sin afectar los servicios que ya se prestan a otros habitantes del municipio:

- a) Vías, calles, avenidas, camellones y aceras de las dimensiones, seguridades y calidades adecuadas, según su naturaleza;
- b) Agua potable y sus correspondientes instalaciones, equipos y red de distribución;
- c) Energía eléctrica, alumbrado público y domiciliario;
- d) Alcantarillado y drenajes generales y conexiones domiciliarias; y,
- e) Áreas recreativas y deportivas, escuelas, mercados, terminales de transporte y de pasajeros y centros de salud.

La municipalidad será responsable de velar por el cumplimiento de todos estos requisitos.

1.5. Ley Orgánica del Presupuesto.

Artículo 2. Ámbito de aplicación. Están sujetos a las disposiciones de la presente ley:

- a. Los Organismos del Estado;
- b. Las entidades descentralizadas y autónomas;

Asimismo, también establece el fundamento de los Planes Operativos Anuales que realizarán las instituciones a quienes aplica la ley:

Artículo 4. Rendición de Cuentas. Todos los entes contemplados en el artículo 2 de la presente Ley, que manejen, administren o ejecuten recursos, valores públicos o bienes del Estado, así como los que realicen funciones de dirección superior, deberán elaborar anualmente un informe de rendición de cuentas del ejercicio fiscal anterior, que como mínimo contenga:

- 1) Presupuesto solicitado, asignado, modificado y ejecutado con detalle por renglón de gasto, así como la totalidad de los recursos en cada proyecto o política comprometidos en el ejercicio fiscal sujeto del informe y en futuros ejercicios fiscales;
- 2) Metas, indicadores, productos y resultados que miden el impacto de las políticas públicas;
- 3) Número de beneficiarios, ubicación y mecanismos de cumplimiento de metas;
- 4) Medidas de transparencia y calidad del gasto implementadas.

El informe será publicado en el primer trimestre de cada año, por cada entidad en su sitio web de acceso libre, abierto y gratuito de datos y en el que el Ministerio de Finanzas Públicas establezca.

En el reglamento respectivo deberá desarrollarse la metodología del mismo para asegurar que la información se encuentre organizada y de fácil acceso y búsqueda para que pueda ser consultada, utilizada y evaluada por cualquier ciudadano. Dicha información se considerará información pública de oficio de acuerdo a la Ley de Acceso a la Información Pública.

Artículo 8. Vinculación plan - presupuesto. Los presupuestos públicos son la expresión anual de los planes del Estado, elaborados en el marco de la estrategia de desarrollo económico y social.



Artículo 10. Contenido. El presupuesto de los organismos y entes señalados en esta ley será anual y contendrá para cada ejercicio fiscal, la totalidad de las asignaciones aprobadas para gastos y la estimación de los recursos destinados a su financiamiento, mostrando el resultado económico y la producción de bienes y servicios que generarán las acciones previstas.

Artículo 12. Presupuesto de Egresos. En los presupuestos de egresos se utilizará una estructura programática coherente con las políticas, planes de acción del Gobierno y planes de desarrollo territorial, de conformidad con lo que desarrolle el reglamento respectivo, este identificará: la producción de bienes y servicios, la gestión por resultados de los organismos y entes del sector público, la incidencia económica, social y financiera de la ejecución de los gastos, la vinculación con sus fuentes de financiamiento y con el ámbito geográfico de ejecución de la inversión pública y el aseguramiento en la calidad del gasto público.

Artículo 17 bis. Acceso a la información presupuestaria por resultados. Las entidades del sector público, para fines de consolidación de cuentas, pondrán a disposición del Ministerio de Finanzas Públicas, por cualquier medio electrónico, la información referente a la ejecución física y financiera registrada en el Sistema de Contabilidad Integrada (SICOIN). La máxima autoridad de cada entidad pública publicará en su sitio web de acceso libre, abierto y gratuito de datos: el plan estratégico y operativo anual, y las actualizaciones oportunas en función de sus reprogramaciones, los indicadores de resultados y sus productos asociados.

La información en referencia también deberá permanecer publicada en detalle en el sitio web de acceso libre, abierto y gratuito de datos del Ministerio de Finanzas Públicas, para conocimiento de la ciudadanía. La Presidencia de la República por medio de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia, con el objeto de efectuar un adecuado seguimiento que permita verificar la calidad del gasto público, deberá entregar en los primeros quince días de finalizado cada cuatrimestre del ejercicio fiscal al Congreso de la República, las metas y sus respectivos indicadores de desempeño y calidad del gasto, así como la información oportuna que actualice los avances cada cuatro meses.

También facilitará el acceso a los sistemas informáticos en que se operen los mismos y los planes operativos anuales. Se exceptúa el último informe de cuatrimestre que deberá estar incluido en el informe anual contenido en el artículo 8 de esta Ley.

Artículo 20. Políticas Presupuestarias. El Organismo Ejecutivo, a través de sus dependencias especializadas, practicará una evaluación anual del cumplimiento de los planes y políticas nacionales y del desarrollo general del país. En función de los resultados de esta evaluación dictará las políticas presupuestarias y los lineamientos generales. Sobre estas bases las entidades prepararán sus propuestas de prioridades presupuestarias en general, y de planes y programas de inversión pública, en particular, para la formulación del proyecto de presupuesto general de ingresos y egresos del Estado.

Artículo 21. Presentación de Anteproyectos. Para los fines que establece esta ley, y con el objeto de integrar el presupuesto consolidado del sector público, los Organismos del Estado y sus instituciones descentralizadas y autónomas, deberán presentar al Ministerio de Finanzas Públicas, en la forma y en el plazo que se fije en el reglamento, sus anteproyectos de presupuesto, adjuntando sus respectivos planes operativos.



Artículo 40. Presentación y aprobación del presupuesto. Las entidades descentralizadas presentarán su proyecto de presupuesto de ingresos y egresos al Organismo Ejecutivo, a través del Ministerio de Finanzas Públicas, El Organismo Ejecutivo los aprobará antes del quince de diciembre de cada año y ordenará publicar en el diario oficial el acuerdo gubernativo correspondiente.

Si dichas entidades no presentaren su presupuesto en la fecha prevista, el Ministerio de Finanzas Públicas los elaborará de oficio y los someterá a la consideración y aprobación del Organismo Ejecutivo.

Las entidades autónomas remitirán anualmente al Organismo Ejecutivo y al Congreso de la República sus presupuestos para su conocimiento e información.

Artículo 43. Liquidación presupuestaria. Al final de cada ejercicio presupuestario las entidades a que se refiere este capítulo procederán a preparar la liquidación de su presupuesto, la cual, de acuerdo a la fecha establecida en la Constitución Política de la República y con el contenido que se indique en el reglamento, será remitida a los organismos competentes para su consideración y aprobación.

Artículo 46. Metodología Presupuestaria. Sin perjuicio de la autonomía que la constitución política de la republica otorga a la municipalidad y en virtud que estas actúan por delegación del estado, su presupuesto anual de ingresos y egresos deberán adecuarse a la metodología que aporte el sector público, para el efecto, el ministerio de finanzas públicas proporcionara la asistencia técnica correspondiente.

Artículo 47. Informes de la Gestión Presupuestaria. Para fines de consolidación de cuentas e información que debe efectuar el Organismo Ejecutivo, las municipalidades remitirán, al Ministerio de Finanzas Públicas, al Congreso de la República y a la Contraloría General de Cuentas, sus presupuestos de ingresos y egresos aprobados. Asimismo, la información de la ejecución física y financiera de su gestión presupuestaria, en la oportunidad y con el contenido que señale el reglamento. En cuanto a la inversión pública, se informará, además, a la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia de la República.

Artículo 51. Coordinación con municipios. El Ministerio de Finanzas Públicas coordinará con los municipios la aplicación del sistema de información financiera que desarrolle, con el objeto de presentar información consolidada de todo el sector público.

1.6. LEY DE CONSEJOS DE DESARROLLO, Decreto 11-2002

Artículo 12 (e, f, g, h, i, j). Funciones de los Consejos Municipales de Desarrollo. Las funciones de los Consejos Municipales de Desarrollo son:

e) Garantizar que las políticas, planes, programas y proyectos de desarrollo del municipio sean formulados con base en las necesidades, problemas y soluciones priorizadas por los Consejos Comunitarios de Desarrollo, y enviarlos a la Corporación Municipal para su incorporación en las políticas, planes, programas y proyectos de desarrollo del departamento.

Artículo 45 (d). Relaciones de la Corporación Municipal con el Consejo Municipal de Desarrollo. En ejercicio de la autonomía municipal, y conforme a la Ley, corresponde a la Corporación Municipal apoyar a los Consejos de Desarrollo de su municipio, tanto en el nivel municipal como en el comunitario en la forma siguiente. d) Conocer y aprobar las propuestas de políticas, planes,

programas y proyectos de desarrollo presentados por el Consejo Municipal de Desarrollo. Una vez aprobados presentarlos al Consejo Departamental de Desarrollo por medio del Alcalde Municipal.





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2020-2024

El Plan Estratégico Institucional es un instrumento de planificación de gestión y toma de decisiones donde se definen las estrategias que darán respuesta a las necesidades de la población en un período de cinco años. Dichas estrategias están vinculadas a la visión de país.

En tal sentido, a continuación, se describen los principales aspectos considerados por parte de la municipalidad de Chiquimula y que conforman este plan.

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL MUNICIPIO DE CHIQUIMULA

Según el Plan de Desarrollo Municipal y Ordenamiento Territorial (PDM-OT) 2032, el municipio de Chiquimula presenta las siguientes problemáticas, las que requieren especial atención.

a. Limitado acceso a la educación

El acceso a la educación es uno de los pilares fundamentales bajo los cuales el desarrollo se debe concebir en los territorios, teniendo el municipio de Chiquimula, retos grandes por resolver, evidenciando en ello, una institucionalidad débil como causalidad primaria, especialmente en el área rural, donde se marca más el poco acceso a los servicios educativos. A esta problemática se le debe agregar la variable de “Calidad educativa” dado a que siempre se manifiesta que los educandos, al pasar de un nivel a otro presentan serias debilidades en su formación académica.

El nivel primario es el que mejor cobertura tiene en el municipio, especialmente en el área urbana, esta asciende a 86.77% según fuente oficial consultada (MINEDUC, 2016) sin embargo los niveles básicos¹ y diversificado² van disminuyendo significativamente conforme sube el nivel.

Tabla 1 Tasas de cobertura diferentes niveles

Indicador		2016
Tasa Neta de Cobertura Primaria	Total	86.77%
	Hombres	88.16%
	Mujeres	85.39%
Tasa Neta de Cobertura Básico	Total	45.18%
	Hombres	46.54%
	Mujeres	43.85%
Tasa Neta de Cobertura Diversificado	Total	30.71%
	Hombres	26.82%
	Mujeres	34.50%

Fuente: Anuario Estadístico MINEDUC 2016



El escaso personal docente en área rural, combinado con la limitada infraestructura y equipamiento educativo son de las causalidades más recurrentes en el territorio. El Ministerio de Educación como ente rector en esta temática, no muestra capacidades instaladas en el departamento para ir atendiendo la demanda municipal, sino, son los gobiernos locales que van respondiendo de acuerdo a sus posibilidades, dado a que no es una competencia propia de las municipalidades sino es una atribución delegada.

b. Débil atención en la prestación de los servicios públicos de salud del primer nivel

La atención de la salud es un tema toral en el desarrollo de los territorios, sin embargo, a pesar de los esfuerzos que se realizan, aún prevalecen debilidades institucionales que deben ser atendidas. El ministerio de Salud pública y asistencia social, como ente rector en esta temática, se percibe según el análisis realizado, con muchas debilidades institucionales, las cuales van más allá de su buena voluntad, sino están ligadas a la escasez de presupuestos, para atender la problemática priorizada de la población.

La prestación de servicios institucionales es prestada de forma estratégica en algunos centros poblados, sin embargo, la escasez de presupuestos, incide en ampliar su red de cobertura y se muestra con incapacidad de ir dando atención a la población según se genera el crecimiento de la misma. Nuevamente los gobiernos locales asumen compromisos y responsabilidades en cuanto a estas demandas ciudadanas, las cuales con frecuencia son priorizadas por la población.

La percepción de la población es que existe una deficiente atención en salud, al existir insuficiente insumos, suministros y medicamentos en los puestos de servicio, lo que desmotiva a la población para buscar en estos sitios, la atención debida, vulnerando la probabilidad de complicar la salud de la población en general, cuando esta es requerida.

La atención de las personas en puestos de salud es prestada por personal paramédico, quienes, en el marco de la atención del primer nivel de atención en salud, se convierten en los entes con quienes la población tiene el primer acceso al servicio, refiriendo a otro nivel como pueda ser Centro de Salud u Hospital del departamento cuando el caso lo amerite. La irregularidad en la prestación del servicio, manifiestan es un factor que limita la disponibilidad de la atención cuando es requerida.

Según información suministrada por el Centro de Salud de Chiquimula, son 24 servicios de salud que funcionan en igual número de poblados, los cuales fueron ubicados estratégicamente con la intención de querer darle cobertura a la mayor cantidad de población, los cuales están situados en Maraxcó, Vado Hondo, Shororaguá, El Barrial, Carrizal, El Palmar, Pinalito, Petapilla, San Miguel, La Puente, Morral, Hacienda el Santo, Sabana Grande Catocha, Matazano, Durazno y Conacaste.



- **Desnutrición**

Una de las preocupaciones a nivel institucional, ha sido como los niveles de desnutrición crónica en niños menores de 5 años se van incrementando con el paso de los años. Los múltiples esfuerzos en cuanto a controles y registros del Ministerio de Salud pública y Asistencia social, vienen a reflejar la problemática con mayores incrementos y más aguda con el paso de los años.

Tabla Desnutrición crónica en el municipio de Chiquimula

Indicador	2017
Porcentaje de niños menores de cinco años con desnutrición crónica	45.21%

Fuente: Memoria ViGEPI 2017 DAS

Contar con niveles altos de desnutrición crónica en niños menores de 5 años, limita las posibilidades de obtener buenos rendimientos en la educación, al carecer de los suficientes aportes de proteínas y/o calorías necesarias, para la satisfacción de las principales necesidades fisiológicas de los niños. Esta problemática es un mal que degenera las capacidades de las personas, lo cual limita en lo absoluto el desarrollo físico e intelectual.

Al tratar de entender esta problemática en el municipio, esta se ve fuertemente ligada a las condiciones de vida de las personas, con familias muy numerosas, la misma pobreza y pobreza extrema de la población, la escases o mala calidad de los alimentos, la mala calidad del agua para beber, a lo cual se le suma la asociación recurrente de infecciones parasitarias y diarreicas que coadyuvan a la generación de un desequilibrio entre el ingreso de alimentos y proteína y la disponibilidad existente en el humano.

c. Contaminación y disminución de los recursos naturales

La contaminación de los recursos naturales es la problemática más sentida en el tema ambiental. Se identifica como una de las causalidades primarias, la Educación ambiental débil, debido a la escasa o casi nula incidencia de esta temática, en los procesos formales de educación. Es importante que la educación formal retome este tipo de acciones y se promueva con ello, una mejor educación ambiental y sensibilización de los niños. Crear mejor conciencia ambiental en los niños, garantizará mejorar la toma de decisiones cuando sean adultos y no mostrar indiferencia ante la urgente necesidad de mejorar las condiciones actuales del ambiente.

- **Contaminación con Desechos solidos**

Esta problemática se agudiza en el municipio, dado a que mucha de la población actual adulta, no es sensible ante esta situación, y generan con acciones recurrentes malos manejos de los desechos sólidos, entre otros.



Fuente: Relaciones Publicas/DMP

- **Contaminación con desechos líquidos**

Siempre en la línea de la contaminación ambiental, la ausencia de un sistema de manejo y tratamiento de aguas residuales, está provocando que estas sean depositadas al cauce del río San José, a través de 4 desfogues ubicados en la parte oriente de la cabecera municipal destruyendo cualquier posibilidad de biodiversidad de este cuerpo de agua.



Fuente: Relaciones Publicas/DMP

- **Pérdida del bosque**

La pérdida del bosque es una preocupación puesta de manifiesto por los diferentes sectores del municipio de Chiquimula, existe la preocupación, en observar, cómo los servicios eco sistémicos cada vez son más escasos, los cuales se van perdiendo, paralelamente a la pérdida del bosque, reconociendo que estos constituyen la parte más importante del capital natural.



Fuente: Ejemplo/DMP



Fuente: Relaciones Publicas/DMP

d. Crecimiento desordenado de la cabecera departamental de Chiquimula, sin lineamientos de ordenamiento territorial

La cabecera departamental de Chiquimula, es un territorio que dado a su ubicación geográfica, muestra dinámicas de comercialización y movilidad de las personas, que comparado con las dinámicas de otros departamentos aledaños es mayor, a pesar de ello, no se cuenta, con instrumentos técnicos – políticos y normativos, que aporten y coadyuven a tener territorios ordenados, y se pueda generar la convivencia pacífica y armoniosa de sus habitantes, dado a que, el crecimiento urbanístico se ha dado de forma arbitraria y no planificada.

Ser una cabecera departamental donde el 50% de su población se concentra en el casco urbano demanda fuertes cantidades de servicios eco sistémico, entre ellos el agua como un producto vital y esencial para la población, lo cual representa ser una amenaza latente en cuanto a su agotamiento. No existe en la actualidad un registro que determine la cantidad de personas que tienen en sus viviendas pozos artesanales o perforados, lo cual ha sido una manera emergente de poder subsanar la problemática actual de escases del agua, especialmente en estas zonas donde por las condiciones climáticas no favorecen. Argumentan pobladores de la cabecera municipal que con frecuencia han tenido que profundizar sus pozos artesanales al agotarse las reservas del territorio, sobre las cuales no se tiene ningún nivel de control.



Fuente: Ejemplo/DMP



Fuente: Ejemplo/DMP



Las problemáticas fueron analizadas en talleres de participación en donde se priorizaron. Conviene señalar que dicha priorización no refleja centrar los esfuerzos de trabajo de la Corporación Municipal en una única línea, sino coordinar el trabajo con otros actores estratégicos en el municipio para dar respuesta en el mediano y largo plazo. A continuación, se citan las mismas de la siguiente manera:

Problemática literal PDM-OT 2032	Priorización Conjunta
Limitado acceso a la educación	Desnutrición
Débil atención en la prestación de los servicios públicos de salud del primer nivel	Contaminación y disminución de los recursos naturales
Contaminación y disminución de los recursos naturales	Limitado acceso a la educación
Crecimiento desordenado de la cabecera departamental de Chiquimula, sin lineamientos de ordenamiento territorial	Crecimiento desordenado de la cabecera departamental de Chiquimula, sin lineamientos de ordenamiento territorial
	Débil atención en la prestación de los servicios públicos de salud del primer nivel

Fuente: Propia

ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN

De acuerdo con proyección del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), la población total del Municipio de Chiquimula al 2022 será de 114,099 personas, las cuales están distribuidas de la siguiente manera: 59,565 en el área urbana; 54,534 área rural; 54,177 hombres y 59,923 mujeres.

La población para atender por la municipalidad en los próximos cinco (5) años, se analizó tomando en consideración los siguientes aspectos:

- 1. Problemáticas priorizadas:** se priorizaron atender cinco (5) problemáticas.
- 2. Productos de competencia propia para entregar a la población:** entendidas como aquellos bienes y servicios, regulados en el Código Municipal y que son responsabilidades directas de la municipalidad. De acuerdo con las competencias propias, se entregará a la población un total de siete (7) productos.
- 3. Población objetivo:** es la población que presenta el problema o una de las causas del mismo. Es una parte de la población total del municipio. Esta población se analizó para cada producto, por lo que el número a atender varía de uno a otro.
- 4. Población elegible:** población que es elegible para recibir los productos de un programa, proyecto o acción. Es una parte de la población objetivo. Este análisis varía de acuerdo con los recursos financieros y capacidades con las que cuenta la municipalidad para dar respuesta a dicha problemática en un período de mediano plazo.

A continuación, se ilustra un resumen del análisis realizado tomando en consideración los aspectos antes señalados:

MATRIZ DE ANÁLISIS DE POBLACIÓN								
1) Población Total del municipio (proyección INE 2022)		114099 habitantes						
2) Productos		3) Población (familias)		4) Desagregación por sexo de la población elegible		5) Desagregación por área		6) Observaciones (*)
2.1 Productos competencias propias	2.2 Productos competencias delegadas	3.1 Objetivo	3.2 Elegible	4.1 Hombres	4.2 Mujeres	5.1 Urbana	5.2 Rural	
Familias con servicio de agua potable apta para consumo humano	---	55,655	33,393	16,363	17,029	33,393	0	En este caso se incluye la desagregación por número de personas y no por número de familias.
Familias con servicios de alcantarillado	---	55,655	33,393	16,363	17,029	33,393	0	En este caso se incluye la desagregación por número de personas y no por número de familias.
Familias con servicios de recolección, tratamiento, y disposición final de los desechos y residuos sólidos	---	55,655	33,393	16,363	17,029	33,393	0	En este caso se incluye la desagregación por número de personas y no por número de familias.
Familias que reciben otros servicios de saneamiento (mercados, rastros, cementeríos)	---	114099 habitantes	#¡VALOR!	#¡VALOR!	#¡VALOR!	#¡VALOR!	#¡VALOR!	En este caso se incluye la desagregación por número de personas y no por número de familias.



MATRIZ DE ANÁLISIS DE POBLACIÓN

2) Productos		3) Población (familias)		4) Desagregación por sexo de la población elegible		5) Desagregación por área		6) Observaciones (*)
2.1 Productos competencias propias	2.2 Productos competencias delegadas	3.1 Objetivo	3.2 Elegible	4.1 Hombres	4.2 Mujeres	5.1 Urbana	5.2 Rural	
Áreas municipales reforestadas	---	150	150	0	0	0	150	Hectareas
Áreas con ordenamiento Vial	---	55,655	33,393	16,363	17,029	33,393	0	En este caso se incluye la desagregación por número de personas y no por número de familias.
Espacios públicos limpios y con ornato	---	55,655	33,393	16,363	17,029	33,393	0	En este caso se incluye la desagregación por número de personas y no por número de familias.
---	Producto del ente rector (MSPAS) Construcción de centros de salud, carreteras, adquisición de equipo	1,038	1,038	509	528	0	1,038	En este caso se incluye la desagregación por número de personas y no por número de familias.
---	Niños y niñas de 0 a 6 años en situación de pobreza y pobreza extrema, beneficiados con atención integral en Hogares Comunitarios (SOSEP)	55,655	33,393	16,363	17,029	0	33,393	En este caso se incluye la desagregación por número de personas y no por número de familias.
---	Producto del ente rector (MINGOB) Intervenciones policiales en zonas de mayor incidencia de homicidios	55,655	33,393	16,363	17,029	8,682	24,711	En este caso se incluye la desagregación por número de personas y no por número de familias.
---	Producto ente rector: (MINGOB) Servicios de seguridad en áreas turísticas (PNC- Mingob, INGUAT)	55,655	33,393	16,363	17,029	8,682	24,711	En este caso se incluye la desagregación por número de personas y no por número de familias.

Fuente: PEI, POM, POA 2020-2024, Municipalidad Chiquimula



ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN INSTITUCIONAL

La municipalidad y su equipo técnico, consiente de la problemática que tiene el territorio hace sus mejores esfuerzos para responder de manera eficiente a la problemática más sentida del municipio.

Dentro de sus oficinas municipales la Dirección de Planificación Municipal –DMP-, Dirección Municipal de la Mujer –DMM-, Unidad de Gestión Ambiental, oficina de Servicios Públicos, entre otras, son espacios donde se orientan las actividades estratégicas de proyección municipal para atender las demandas de la población y generar el bienestar y la satisfacción de los vecinos.

Su capacidad económica depende en gran medida de los aportes de gobierno central entre ellos el Situado constitucional, Fondos del Petróleo, Impuesto de circulación de vehículos y una pequeña proporción de ingresos propios por cobro de tasas y arbitrios municipales.

La administración municipal es presidida por el Sr. Rolando Arturo Aquino Guerra, y su Honorable Concejo Municipal se encuentra conformado de la siguiente manera:

Presidente del Concejo Municipal y Alcalde Municipal: Industrial. Rolando Arturo Aquino Guerra

Síndico Primero: Perito Contador José Humberto Orellana Penados

Síndico Segundo: Licenciado Hugo René Díaz García

Concejales I: Profesor de Enseñanza Media Alfredo Franklin Moscoso Caminade

Concejales II: Doctor Hugo Leonel Ruiz Linares

Concejales III: Nery Manrique Brenes carrera

Concejales IV: Rosa del Carmen Albanéz Noguera Cordón

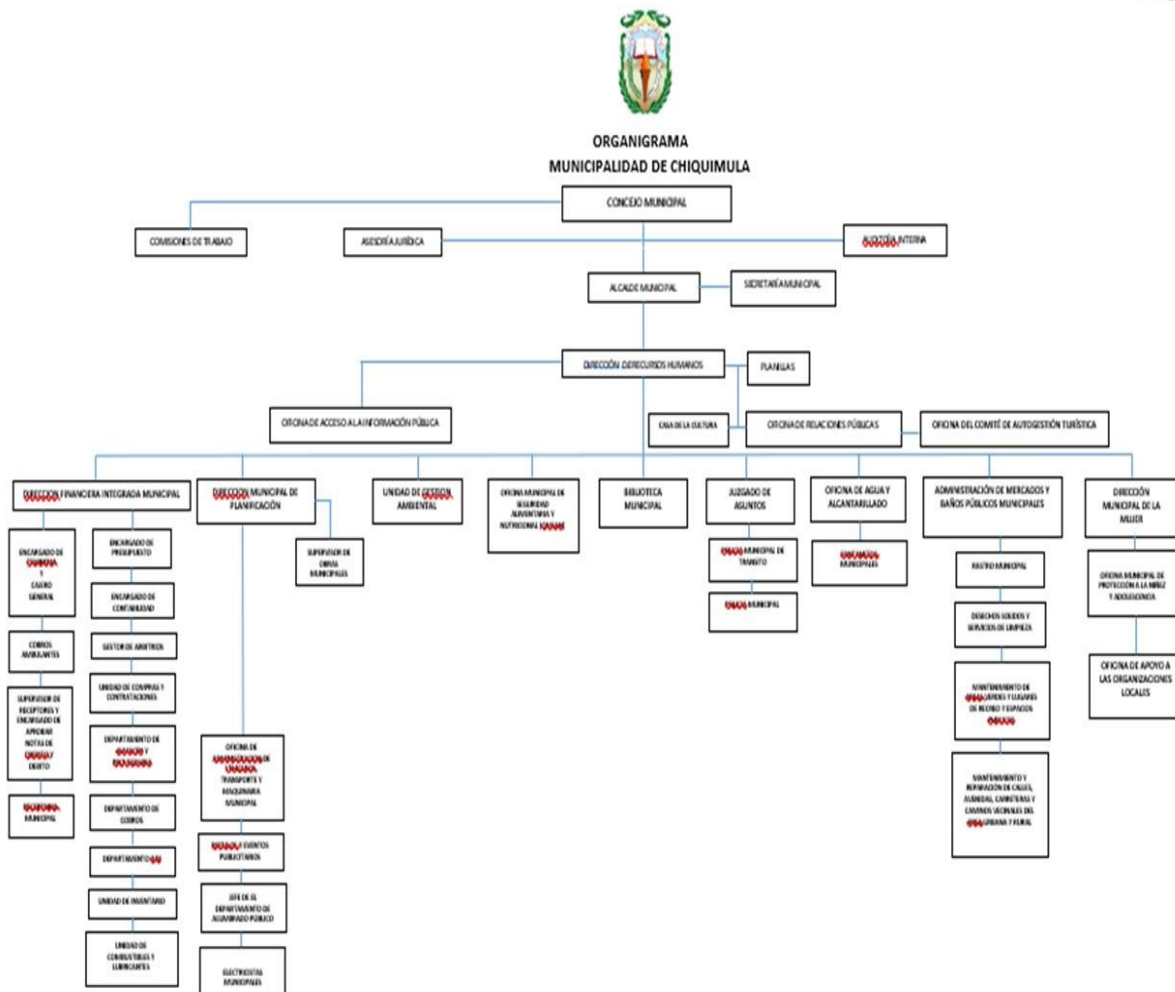
Concejales V: Gustavo Adolfo Medrano Acevedo

Concejales VI: Ronaldo Armando Retana Albanés

Concejales VII: Jeyner Emmanuel Lemus Osorio



La estructura organizativa de la municipalidad de Chiquimula, está conformada por las siguientes direcciones, oficinas y dependencias: Dirección de Administración Financiera Integrada Municipal (DAFIM); Dirección Municipal de Planificación (DMP); Unidad de Gestión Ambiental Municipal (UGAM); Administración de la Oficina de Apoyo a las Organizaciones Locales; Oficina de la Familia, Mujer, Niñez y Adolescencia; Encargado de Almacén; Mercados; Juzgado Municipal; Rastro Municipal; Policía Municipal de Tránsito (PMT); Oficina de vehículos, maquinaria y equipos; Ornato y manejo de desechos sólidos; Auditoría Interna. (Ver organigrama)



De esta manera queda conformada la Municipalidad de Chiquimula, según el organigrama presentado. También se tienen las diferentes funciones principales de las Direcciones Municipales como de todas sus dependencias derivadas:



Funciones de las diferentes oficinas según el Organigrama Municipal

ALCALDE MUNICIPAL

FUNCIONES:

Naturaleza del puesto:

Cargo público responsable del gobierno municipal y de dirigir la Administración Municipal, es el personero legal de la misma, jefe del órgano ejecutivo del gobierno municipal; miembro del Concejo Departamental de Desarrollo respectivo y presidente del Concejo Municipal de Desarrollo.

Atribuciones:

1. Dirigir la administración municipal.
2. Representar a la Municipalidad y al Municipio.
3. Presidir las sesiones del Concejo Municipal y convocar a sus miembros a sesiones ordinarias y extraordinarias de conformidad con el Código Municipal.
4. Velar por el estricto cumplimiento de las políticas públicas municipales y de los planes, programas y proyectos de desarrollo del municipio.
5. Dirigir, inspeccionar e impulsar los servicios públicos y obras municipales.
6. Disponer gastos, dentro de los límites de su competencia; autorizar pagos y cuentas con arreglo al procedimiento legalmente establecido.
7. Desempeñar la jefatura superior de todo el personal administrativo de la Municipalidad; nombrar, sancionar y aceptar la renuncia y remover de conformidad con la ley, a los empleados municipales.
8. Ejercer la jefatura de la policía municipal, así como el nombramiento y sanción de sus funcionarios.
9. Ejercitar acciones judiciales y administrativas en caso de urgencia
10. Adoptar personalmente, y bajo su responsabilidad en caso de catástrofe desastres o grave riesgo de los mismos, las medidas necesarias, dando cuenta inmediata al pleno del Concejo Municipal.
11. Sancionar las faltas por desobediencia a su autoridad o por infracción de las ordenanzas municipales, salvo en los casos en que tal facultad esté atribuida a otros órganos.
Contratar obras y servicios con arreglo al procedimiento legalmente establecido, con excepción de los que corresponda contratar al Concejo Municipal.
12. Promover y apoyar, conforme al Código Municipal y demás leyes aplicables, la participación y trabajo de, las asociaciones civiles y los comités de vecinos que operen en su municipio, debiendo informar al Concejo Municipal, cuando éste lo requiera.
13. Tramitar los asuntos administrativos cuya resolución corresponda al Concejo Municipal y, una vez substanciados, darle cuenta al pleno del Concejo en la sesión inmediata.
14. Autorizar, conjuntamente con el secretario municipal, todos los libros que deben usarse en la municipalidad, las asociaciones civiles y comités de vecinos que operen en el municipio; se exceptúan los libros y registros auxiliares a utilizarse en operaciones contables, que por ley corresponde autorizar a la Contraloría General de Cuentas.
15. Autorizar, a título gratuito, los matrimonios civiles, dando dentro de la ley las mayores

facilidades para que se verifiquen, pudiendo delegar esta función en uno de los concejales.

16. Tomar el juramento de ley a los concejales, síndicos y a los alcaldes comunitarios o auxiliares, al darles posesión de sus cargos.
17. Enviar copia autorizada a la Contraloría General de Cuentas del inventario de los bienes del municipio, dentro de los primeros quince (15) días calendario del mes de enero de cada año.
18. Ser el medio de comunicación entre el Concejo Municipal y las autoridades y funcionarios públicos.
19. Presentar el presupuesto anual de la municipalidad, al Concejo Municipal para su conocimiento y aprobación.
20. Remitir dentro de los primeros cinco días hábiles de vencido cada trimestre del año, al Registro de Ciudadanos del Tribunal Supremo Electoral, informe de los avecindamientos realizados en el trimestre anterior y de los vecinos fallecidos durante el mismo período.
21. Las demás atribuciones que expresamente le atribuyan las leyes y aquellas que la legislación del Estado asigne al municipio y no atribuya a otros órganos municipales.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Asesora Jurídica

Funciones:

1. Es la persona que se encarga de todos los aspectos legales de la Municipalidad de Chiquimula.
2. Se encarga de asesoramiento completo de la Municipalidad de Chiquimula.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Auditoría Interna

FUNCIONES:

1. Ejecutar eficaz y eficientemente el presupuesto municipal.
2. Establecer un sistema eficiente y ágil de seguimiento y ejecución presupuestaria.
3. Apegar sus funciones al reglamento interno de la Municipalidad de Chiquimula.
4. Asesorar al concejo municipal y al alcalde sobre proyectos de transferencias o modificaciones del presupuesto.
5. Asesorar al alcalde y al Concejo Municipal sobre la Ejecución del Presupuesto.
6. Revisar y dictaminar transferencias y modificaciones del presupuesto.
7. Participar en la elaboración del Plan Operativo Anual y el Presupuesto Anual.

Programar y ejecutar auditorías internas para regular el funcionamiento administrativo.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula



Secretaría Municipal

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Nombrado por el Concejo Municipal y que a su vez atenderá los requerimientos del Alcalde Municipal, tiene bajo su responsabilidad la atención de las gestiones administrativas presentadas por los vecinos; y que deben ser resueltas por el Concejo o bien por el Alcalde.

Atribuciones:

1. Elaborar en los libros correspondientes, las actas de las sesiones del Concejo Municipal y autorizarlas, con su firma, al ser aprobadas de conformidad con lo dispuesto en el Código Municipal.
2. Certificar las actas y resoluciones del Alcalde o del Concejo Municipal.
3. Dirigir y ordenar los trabajos de la Secretaría, bajo la dependencia inmediata del Alcalde, cuidando que los empleados cumplan sus obligaciones legales y reglamentarias.
4. Redactar la memoria anual de labores y presentarla al Concejo Municipal, durante la primera quincena del mes de enero de cada año, remitiendo ejemplares de ella al Organismo Ejecutivo, al Congreso de la República y al Concejo Municipal de Desarrollo y a los medios de comunicación a su alcance.
5. Asistir a todas las sesiones del Concejo Municipal, con voz informativa, pero sin voto, dándole cuenta de los expedientes, diligencias y demás asuntos, en el orden y forma que indique el Alcalde.
6. Archivar las certificaciones de las actas de cada sesión del Concejo Municipal.
7. Recolectar, archivar y conservar todos los números del diario oficial.
8. Organizar, ordenar y mantener el archivo de la Municipalidad.
9. Desempeñar cualquier otra función que le sea asignada por el Concejo Municipal o por el Alcalde.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Oficial de Matrimonios

FUNCIONES:

Naturaleza del puesto:

Actividades relacionadas a matrimonios, apoya al oficial I en el ejercicio de las funciones y lo sustituye en su ausencia.

Atribuciones:

1. Inscribir actas matrimoniales las cuales fueron efectuados en la Municipalidad y en el Municipio.
2. Notificar al Registro Nacional de las Persona (RENAP), de los matrimonios realizados.
3. Gestionar y participar en la realización de matrimonios civiles y uniones de hecho, desde la solicitud, dictamen, resolución y constancias de matrimonio.
4. Levantar actas de autorización de padres o quienes ejerzan patria potestad, para aquellos menores que soliciten contraer matrimonio.
5. Sustituir al Secretario en caso de ausencia temporal según lo establecido en el Código Municipal.

6. Funciones asignadas por su inmediato superior referente al puesto.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Dirección de Recursos Humanos

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Gestión del Recurso Humano de la institución, evaluar el desempeño, promover el trabajo en equipo, gestionar capacitaciones para el desarrollo de los empleados

Atribuciones:

1. Dirigir la actividad técnica y administrativa de la Oficina y supervisar a todo su personal.
2. Coordinar, autorizar y supervisar todas las acciones y procedimientos administrativos de personal.
3. Supervisar la elaboración, modificación y renovación de contratos.
4. Administrar sueldos y salarios, honorario, IGSS, PPEM, ISR, aguinaldos e indemnizaciones a través de nóminas y planillas junto a la unidad de planillas
5. Tramitar nombramientos, contratos, sanciones, licencias, permisos, bajas, reanudación de labores, suspensiones.
6. Promover el bienestar social de los trabajadores, cooperando en la solución de sus problemas personales y laborales.



7. Gestionar la formulación de políticas, proyectos, planes y programas relativos a reclutamiento, selección e inducción.
8. Planificar los procesos de reclutamiento, selección e inducción.
9. Asesorar a las autoridades superiores en materia de selección y contratación de personal.
10. Elaboración de Contratos relacionados con la contratación de personal.
11. Gestionar programas de capacitación.
12. Coordinar el registro y control de todos los empleados que prestan su servicio a la Municipalidad.
13. Coordinar el registro de todo el personal jubilado de la Municipalidad.
14. Organizar y supervisar la elaboración de nóminas para el empleado activo y jubilado de la Municipalidad.
15. Firmar certificados de trabajo, constancias y otros documentos para los trabajadores. Revisar y autorizar las boletas de vacaciones de los empleados.
16. Otras inherentes a su cargo.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Casa de la cultura

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Puesto encargado de dirigir, las actividades generales de la Casa de la Cultura, para lograr la integración de las relaciones con otras instituciones de cultura, departamentos, Secretarías y Direcciones de la Municipalidad.

Atribuciones:

1. Proteger la identidad del Municipio con actividades culturales que incentiven el conocimiento de creencias, cultura y demás temas.
2. Organizar celebraciones de carácter cultural y conmemorativo, del Municipio.
3. Elaborar y divulgar material informativo sobre actividades culturales.
4. Realizar promociones artísticas para la población.
5. Asesorar a instituciones educativas en la realización de eventos culturales.
6. Programar curso de vacaciones para la participación de la sociedad.
7. Supervisar las actividades del personal a su cargo diariamente.
8. Velar por que se mantenga y actualice permanentemente la documentación de la Casa de la Cultura.
9. Proteger la identidad del municipio con actividades culturales que incentiven el conocimiento de creencias, cultura y demás temas.
10. Otras actividades acordes al puesto de trabajo.
11. Evaluar el resultado de los cursos y medir el impacto producido.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula



Relaciones Publicas

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Mantener informados a los vecinos sobre proyectos y eventos que la Municipalidad realiza a través de los medios digitales que opera.

Atribuciones:

1. Coordinar las actividades relacionadas con la imagen de la Municipalidad de acuerdo con las necesidades de locución e información, en las diferentes áreas de aspecto radial, televisivo y medios sociales.
2. Elaboración de Videos institucionales.
3. Fotografiar puntos de trabajo municipales.
4. Diseñar y desarrollar guiones para publicidad preventiva y de concientización vial.
5. Creación y manejo del medio social en la web.
6. Mantener informada a la población sobre los proyectos y trabajos que realiza la Municipalidad.
7. Apoyar y asesorar en materia de relaciones públicas a las dependencias de la Municipalidad.
8. Velar por la conservación y buen uso de los bienes asignados a la Oficina de Relaciones Públicas.
9. Velar por la pertinencia y veracidad de la información que será objeto de divulgación dentro y fuera de la Institución Municipal.
10. Elaborar, procesar y controlar los avisos y anuncios informativos.
11. Las demás que le sea asignadas por los Reglamentos y las autoridades competentes.
12. Funciones asignadas por su inmediato superior referente al puesto.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Oficina de Acceso a la Información Pública

Es la oficina designada a proporcionar cualquier tipo de información que solicite el sujeto activo, sin discriminación, teniendo enlace directo con todas las oficinas de la institución.

FUNCIONES:

1. Coordina, organiza, administra, custodia y sistematiza los archivos que contengan la información pública a su cargo.
2. Orienta a los interesados en la formulación de solicitudes de información pública
3. Proporciona para su consulta la información pública solicitada o notifica la negativa razonada de acceso a la misma.
4. Recibe y tramita las solicitudes de acceso a la información pública.
5. Extiende copia simple o certificada de la información pública solicitada, siempre que se encuentre en los archivos del sujeto obligado, en este caso la Municipalidad de Chiquimula.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Dirección de Administración Financiera Integrada Municipal

FUNCIONES:

1. Operar las cuentas de los Libros autorizados para el efecto.
2. Recaudar, Depositar, Custodiar los fondos y valores municipales, así como la ejecución de los pagos que, de conformidad con la ley proceda hacer (art. 86 Cód. Municipal)
3. Registrar en los libros o sistemas computarizados la contabilidad de los ingresos y egresos municipales, previa autorización de la contraloría General de Cuentas, de acuerdo con las reglas contables legalmente aceptadas.
4. Rendir cuentas al Concejo municipal, en su sesión inmediata, para que resuelva sobre los pagos que haga por orden del alcalde y que, a su juicio, no estén basados en ley, lo que lo eximirá de toda responsabilidad con relación a estos pagos.
5. Efectuar los pagos que estén fundados en las asignaciones del presupuesto, verificando previamente su legalidad. Si los hiciere sin cumplir los requisitos y formalidades de ley, deberá reintegrar su valor al erario municipal, sin perjuicio de las responsabilidades en que hubiere incurrido.
6. Extender a los contribuyentes los comprobantes correspondientes autorizados y señalados por la Contraloría General de Cuentas, por la suma que de ellos perciba el tesorero municipal.
7. Hacer cortes de caja, examen de libros y registros, así como de inventario general de bienes de la municipalidad, al tomar posesión de su cargo y al entregarlo.
8. Remitir a la Contraloría General de Cuentas, certificación del acta levantada al documentar el corte de caja y arqueos de valores de la tesorería, a más tardar tres días después de efectuadas esas operaciones.



9. Presentar al concejo municipal, en el curso del mes de enero de cada año la cuenta general de administración durante el año anterior, para que sea examinada y aprobada durante los dos meses siguientes a la presentación de la cuenta general de su administración.
10. Hacer corte de caja cada mes y elaborar los estados financieros que exigen los reglamentos de la materia, para hacer enviados a las oficinas correspondientes.
11. Participar en la elaboración del Plan Operativo Anual.
12. Dictar Políticas de recaudación.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula



Tesorería municipal

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Es un puesto responsable de la recaudación, depósito y custodia de los valores municipales, recursos originados por la recaudación, depósito y custodia de los fondos y valores municipales, así como la ejecución de los pagos que, de conformidad con la ley proceda hacer.

Atribuciones:

1. La recaudación, depósito y custodia de los fondos y valores municipales.
2. Diseñar, mantener y actualizar las normas, procedimientos e instructivos que regulan el funcionamiento del área de tesorería, de acuerdo a las normas establecidas por la entidad rectora y los procedimientos del Sistema Integrado de Administración Financiera municipal.
3. Realizar estudio y proponer normas tendientes a optimizar la liquidez, mediante el sistema de cuenta única.
4. Elaboración, seguimiento de la apertura de caja.
5. Elaborar juntamente con el área de presupuesto la programación de la ejecución del presupuesto y programar el flujo de los fondos de la Municipalidad.
6. Revisar y aprobar las formas de cobradores al momento de recibir.
7. Elaborar el programa mensual de caja.
8. Cumplir con las atribuciones del tesorero que asigna el artículo 87 "Atribuciones del Tesorero" del Código Municipal.
9. La ejecución de los pagos que de conformidad con la ley proceda hacer.
10. Revisión de expedientes e impresiones de cheques.
11. Llevar el registro actualizado de los desembolsos de la deuda municipal y donaciones.
12. Hacer cortes de caja, examen de libros y registros, así como el
13. inventario general de bienes de la Municipalidad, al tomar posesión de su cargo y al entregarlo. Realización de archivos de formas y entregas.

14. Realizar la existencia de formularios 7-B y 31-B y usados.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Unidad de Compras y Contrataciones

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Es un puesto nombrado por el Alcalde Municipal, cuya responsabilidad es realizar las compras/servicios de acuerdo a lo solicitado, y lo que establece la Ley de Compras y Contrataciones del Estado. Tomando en cuenta la calidad, precio, forma de entrega, entre otros.

Atribuciones:

1. Programar, organizar, analizar, cotizar y verificar las solicitudes de compras realizadas por las diferentes unidades o áreas de la Municipalidad.
2. Gestionar la adquisición de bienes, materiales, suministros y servicios que requiera la Municipalidad para su administración y funcionamiento.

3. Velar por ser el único encargado que podrá realizar compras, salvo que exista aprobación de la autoridad superior.
4. Presentar al jefe inmediato superior una planificación, semanal, mensual y anual de las compras que se realicen y que se realizaron.
5. Solicitar firmas correspondientes en formularios de orden de compra.
6. Revisar papelería de compras a efectuar las compras según lo solicitado.
7. Atención a proveedores.
8. Revisión de documentos.
9. Revisión del portal de Guatecompras.
10. Revisión del portal de SICOIN GL.
11. Elaboración de órdenes de compra.
12. Modificación del plan anual.
13. Elaboración de órdenes de compra directas.
14. Aprobación de base portal Guatecompras.
15. Solicitudes de aprobación base Concejo y/o Alcalde.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula



Encargado de Almacén

FUNCIONES:

1. Adquirir en las mejores condiciones de precio, calidad y tiempo de entrega los materiales e insumos que se requieran para el cumplimiento de los objetivos de la administración municipal.
2. Recibir y tramitar requerimientos.
3. Cotizar los artículos solicitados.
4. Elaborar órdenes de compra.
5. Elaborar órdenes de entrega o descarga.
6. Elaborar informes que le sean solicitados por sus superiores.
7. Aplicar y/o apoyar los procedimientos de compras y contrataciones, de acuerdo a los requerimientos de la Municipalidad y al marco legal en la materia.
8. Verificar la disponibilidad presupuestaria para la erogación solicitada.
9. Cotizar, analizar y comprar lo solicitado por parte de las diferentes unidades de la Municipalidad.
10. Verificar la calidad y el ingreso al almacén de los bienes, materiales y suministros adquiridos.
11. Efectuar comprar directas, de acuerdo al monto autorizado.
12. verificar la aplicación de las disposiciones específicas, en cuanto a tomar en cuenta que toda adquisición que realice, deber ser con base en las cantidades y calidades establecidas por el solicitante de los bienes y/o suministros y tomando en cuenta la codificación y autorización presupuestarias correspondientes, según el Manual de clasificadores presupuestarios emitido por el Ministerio de Finanzas Publicas.
13. Observar y cumplir el artículo 15, del Reglamento, de la Ley de Contrataciones, en cuanto a que para efectuar una compra, debe de existir el pedido correspondiente, de la persona que solicita los bienes y servicios aprobada por el jefe inmediato.
14. Las adquisiciones cuyo monto excedan el límite establecido para las compras por medio del fondo rotativo, se efectuarán con orden de compra.
15. Verificar saldos en las partidas presupuestarias, previo a comprometer el gasto.
16. Resguardar y controlar los bienes y suministros disponibles.
17. Recibir y entregar materiales e insumos.
18. Mantener datos actualizados sobre existencias y proveedores.
19. Velar por buen uso y manejo de los materiales e insumos.
20. Solicitar la adquisición de materiales e insumos, para mantener en existencia.
21. Rendir cuentas mensualmente ante el Alcalde sobre las condiciones y cantidades de recursos disponibles.
22. Recepción de bienes y/o artículos de consumo que sean adquiridos por parte de la Municipalidad.
23. Entregar los bienes y/o artículos de consumo que le sean requeridos, con base en la solicitud/entrega de bienes, la cual solo debe de contener los bienes, materiales o suministros que hayan en existencia.
24. Elaborar requisiciones de recepción y entrega de bienes y/o suministros.

25. Trasladar a presupuesto la copia de la recepción de bienes y servicios, para para que se registre la etapa de devengado.
26. Archivar adecuadamente la copia de la recepción de bienes y servicios y el original de la solicitud/entrega de bienes, cuando físicamente haya hecho entrega de los mismos.
27. Identificar y ubicar adecuadamente todos aquellos bienes que se encomienden para su custodia y control, de manera que se facilite su localización.
28. Controlar por medio de tarjetas numeradas y autorizadas o mediante el sistema automatizado que se establezca, el ingreso, la salida y existencia de los bienes y/o artículos, bajo su responsabilidad, tanto en unidades como en valores.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Oficina de Impuesto Único sobre Inmueble

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Esta unidad es el conjunto de actividades para asegurar que los pagos sobre el Impuesto Único Sobre Inmuebles a la Municipalidad.

Atribuciones:

1. Revisión diaria de expedientes.
2. Establecer procedimientos que permitan la agilización en la recepción de los documentos que ingresan al departamento y en el cobro del impuesto.
3. Inscripción de inmuebles.
4. Analizar las diferentes escrituras públicas que presentan los propietarios de los inmuebles.
5. Creación de notas de crédito.

6. Revisión y Aprobación de Convenios de Pago del IUSI.
7. Revisión y Aprobación de cuadros en concepto de Fomento de Hipotecas Aseguradas.
8. Atención al público interno y externo.
9. Atención y respuesta a toda entidad pública y/o privada en cuanto a la emisión de la información solicitada.
10. Coordinar la notificación periódica a nivel Municipio en concepto de requerimiento de pago de Impuesto Único Sobre Inmuebles (IUSI).
11. Manejo y control del cobro de Costas Judiciales por concepto de Procesos.
12. Revisión de oficios.
13. Escaneo y archivo de documentación de atención al público.
14. Revisión de solicitudes y expedientes para exoneraciones y eliminaciones.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Departamento de cobros

Funciones:

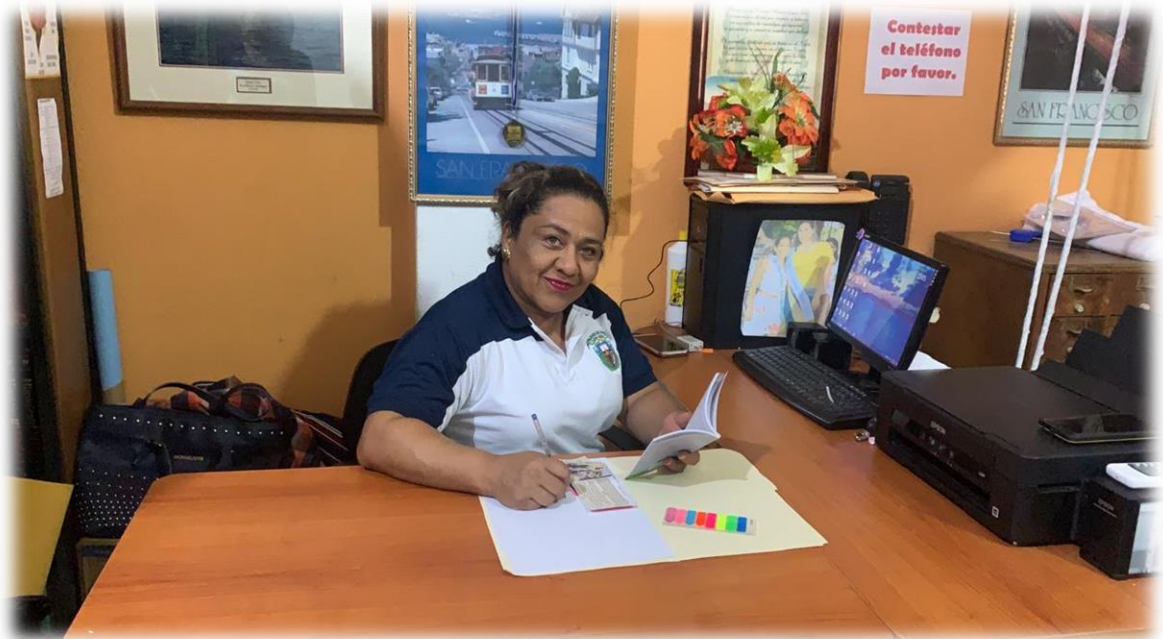
Naturaleza del puesto:

Es un puesto que realiza actividades de recepción, notificación y cobros de los impuestos, arbitrios, tasas, contribuciones y otros ingresos a la Municipalidad.

Atribuciones:

1. Distribución de notificaciones diarias, buscando direcciones

- caminando.
2. Supervisión de los recibos de pago de los mercados.
 3. Entrega y realización de la primera, segunda y tercera notificación a personas morosas.
 4. Elaboración de documentos para el control de oficina y crear archivo.
 5. Revisión diaria en el sistema de contribuyentes morosos.
 6. Revisión en el sistema de deudas incobrables.
 7. Realizar reporte al Concejo Municipal sobre las cuentas incobrables.
 8. Eliminación del sistema de las cuentas incobrables aceptadas por el Concejo Municipal.
 9. Hacer llamados a empresas y entrega de en persona de notificaciones.
 10. Supervisión de cada una de las notificaciones.
 11. Elaboración de las notificaciones.
 12. Firmar cada una de las notificaciones.
 13. Buscar en el sistema deudas que tiene demasiada morosidad.
 14. Revisión mensual de archivos fijos.
 15. Revisión mensual del sistema para verificación de contribuyentes caídos en mora.
 16. Elaboración de notas de Juez con asuntos municipales (traslados de casos conflictivos).
 17. Revisión y elaboración de expedientes y darles gestión.
 18. Darles respuesta y seguimiento a expedientes enviados por el Concejo Municipal (salir a inspeccionar según lo ordenen).



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula



Departamento de Inventario

Funciones:

Es el registro de todos los bienes tangibles propiedad de los Gobiernos Locales que conforman su activo fijo. Todos los bienes, deben ser registrados en el Libro de Inventario, en el que se anotarán todos los ingresos y las bajas de bienes que se autoricen, con fecha de ingreso o egreso, número de factura o acta de descargo, proveedor, descripción del bien con todas sus características, y valor del mismo.

Alzas al Inventario: Para el control del Inventario corresponde al Encargado asignado realizar el registro de un alza por la compra o adquisición de activos fijos y producto de donaciones en especie en el Libro de Inventario, así mismo el registro en la o las respectivas tarjetas de responsabilidad de los empleados o funcionarios quienes los utilizarán.

Bajas de Inventario: Comprende las acciones realizadas para dar de baja del inventario, bienes que se encuentran en mal estado, inservibles o deteriorados y que no es posible su utilización. La baja de inventario procede cuando existe resolución o acta de la Autoridad Superior donde aprueba realizar este procedimiento.

Para el control de los bienes fungibles, se debe llevar un libro auxiliar de inventario o tarjetas Kardex en el que se registra el control de ingresos y egresos de los mismos.

Del inventario general de bienes propiedad de los Gobiernos Locales, debe enviarse copia autorizada a la Contraloría General de Cuentas, dentro de los primeros quince (15) días del mes de enero de cada año.

Tarjetas de Responsabilidad

Para el registro, control y ubicación de los bienes, se hace necesario implementar tarjetas de responsabilidad, en las que se anotará el nombre del empleado, puesto que ocupa, útiles y bienes que posee bajo su cargo, monto de cada bien, fecha de ingreso, y firma de responsable. Se agregará al final y por separado el detalle de los artículos que por su naturaleza fungible no se hayan incluido en el Inventario. Todos los objetos se numerarán correlativamente, consignados tales números en Inventarios y Tarjetas.

Al renunciar o ser destituido cada empleado o funcionario, debe entregar todos los bienes que tiene bajo su responsabilidad, para que le sean pagadas sus prestaciones o su liquidación.

Responsable

Encargado de Inventario

Normas de Control Interno

a) Corresponde al Encargado de Inventarios, llevar actualizadas todas las tarjetas de responsabilidad del personal de la unidad administrativa en que esté asignado, verificar además que los bienes estén bajo la responsabilidad de la persona asignada.

b) Corresponde al Alcalde Municipal, según el Código Municipal enviar copia autorizada a la Contraloría General de Cuentas del inventario de los bienes del municipio, dentro de los primeros quince (15) días calendario del mes de enero de cada año.

c) Verificar que existan los documentos de respaldo de los bienes que se ingresan al Inventario.



d) Que el personal bajo el cual se asignan los bienes o activos fijos o bienes fungibles sean empleados o funcionarios nombrados.

e) Las alzas o bajas en las tarjetas de responsabilidad de los bienes de Activo Fijo e Inventario deben contar con la aprobación de la Autoridad Superior de los Gobiernos Locales.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Dirección Municipal de Planificación

FUNCIONES:

1. Cumplir y ejecutar las decisiones del concejo municipal en lo correspondiente a su responsabilidad y atribuciones específicas.
2. Elaborar perfiles, estudios de pre inversión, y factibilidad de los proyectos para el desarrollo del municipio, a partir de las necesidades sentidas y priorizadas.
3. Mantener actualizadas las estadísticas socioeconómicas del municipio, incluyendo la información geográfica de ordenamiento territorial y de recursos naturales.
4. Mantener actualizado el registro de necesidades identificadas y priorizadas y de los planes, programas y proyectos en sus fases del perfil, factibilidad, negociación y ejecución.
5. Mantener un inventario permanente de la infraestructura social y productiva con que cuenta cada centro poblado; así como de la cobertura de los servicios públicos de los que gozan estos.
6. Asesorar al concejo municipal y al alcalde en sus relaciones con las entidades de desarrollo públicas y privadas.

7. Suministrar la información que le sea requerida por las autoridades municipales u otros interesados con base a los registros existentes.
8. Realzar otras actividades relacionadas con el desempeño de su cargo y aquellas que le encomiende el concejo municipal o el alcalde.
9. Mantener actualizado el catastro municipal. (art. 96 Código municipal).
10. Elaborar en coordinación con el DAFIM o la tesorería –según el caso- la programación y formulación del presupuesto, la programación de la ejecución presupuestaria, y con los responsables de cada programa, la evaluación de la gestión presupuestaria. (art. 97 Código municipal).



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Supervisor de Obras Municipales

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Es un puesto encargado supervisar, monitorear y evaluar toda clase de proyectos/obras municipales en las diferentes fases del ciclo, relaciona el avance físico con el financiero en la ejecución de las obras e informa de ello para el buen funcionamiento técnico administrativo de la Municipalidad y de las comunidades organizadas, optimizando los recursos municipales.



Atribuciones:

1. Supervisión física de proyectos en ejecución.
2. Verificación de estimaciones de trabajos.
3. Finalización y recepción de proyectos.
4. Supervisar los proyectos en ejecución en el área urbana y rural.
5. Elaborar informes de supervisión y avance físico de la obra.
6. Dirigir y controlar las actividades del personal asignado a diferentes obras que ejecuta la Municipalidad.
7. Elaboración de informes.
8. Supervisar obras en ejecución por administración y por contrato.
9. Elaboración y Control de pedidos de compra de materiales para obras por administración.
10. Elaboración de Estudios Técnicos.
11. Elaboración de proyectos por contrato y compra directa.
12. Supervisar constantemente las obras municipales, en construcción como las concluidas.
13. Reportar los daños encontrados en las obras.
14. Requerir los materiales necesarios.
15. Revisión de expedientes de proyectos.
16. Revisión de avance financiero del proyecto.
17. Elaboración de control físico del proyecto.
18. Cuantificación de proyectos.
19. Elaboración de presupuestos de proyectos.
20. Control de calidad de materiales de obras.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Oficina de Administración de Vehículo, Transporte y Maquinaria

Municipal

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Este puesto supervisa y coordina las actividades de los distintos proyectos que aprueba la Municipalidad, en la asignación de todo el transporte y maquinaria a utilizar durante el proyecto.

Atribuciones:

1. Revisión constante de cada uno de los vehículos que posee la Municipalidad.
2. Supervisión de los trabajos realizados en cada uno de los proyectos.
3. Organizar y dirigir a los pilotos, operadores de vehículos y maquinaria de cada una de sus actividades.
4. Solicitar combustible para los vehículos y maquinaria a cargo de la oficina.
5. Emitir órdenes de pago para la cancelación de boletas de aviso, requerimiento de pago y citación de vehículos y/o solvencias de tránsito.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Rótulos y Eventos Publicitarios

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Es un puesto que vela por el cumplimiento del pago de rentas y otras contribuciones por parte de los arrendatarios de tramos de los mercados, centro comercial y negocios en general establecidos en el Municipio.

Atribuciones:

1. Planificar y organizar al personal con las actividades diarias.
2. Realizar ruta para la entrega de notificaciones.
3. Ingresar órdenes de pago al sistema.
4. Ingresar o egresar de fotos de negocios que no existen.
5. Recaudación de tesorería (ingresos).
6. Verificación diaria de eventos promocionales.
7. Verificación de anuncios nuevos o retirados.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Departamento de Alumbrado Publico

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Es un puesto encargado de mantener en óptimo estado las luminarias públicas del municipio con el apoyo del personal a su cargo.

Atribuciones:

1. Recibir quejas, reportes o sugerencias relacionadas con el desempeño del sistema de alumbrado público municipal.
2. Atender oportunamente fallas eléctricas, tareas de mantenimiento, e instalación de luminarias en la infraestructura pública.
3. Evaluar y emitir juicio de competencia ante la falla o incorporación de luminarias en las vías públicas municipales.
4. Supervisar el trabajo encargado al personal a cargo.
5. Atender los requerimientos solicitados por los vecinos.
6. Dar seguimiento a las solicitudes de los vecinos.
7. Presentar nuevos proyectos para mantener iluminado el municipio de una manera eficiente y ahorradora.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula



Unidad de Gestión Ambiental Municipal

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Esta unidad es el conjunto de operaciones técnicas y actividades para asegurar que los proyectos, obras y acciones ambientales dentro de la Municipalidad.

Atribuciones:

1. Asesorar y prestar asistencia a las autoridades, funcionarios y personal municipal, en aplicación de normativa, instrumento y procedimientos nacionales y municipales de contenido ambiental y emitir opinión sobre los expedientes que sean trasladados.
2. Planificación, adaptación y atenuar el cambio climático, en orden al cumplimiento de las funciones atribuidas.
3. Participar en las reuniones del equipo de trabajo.
4. Dar seguimiento al cumplimiento de la legislación ambiental de competencia municipal.
5. Elaboración de planificación mensual y anual conforme a los formatos determinados por el/la Directora de la Dirección Municipal de Planificación.
6. Manejo de los viveros forestales, cada una de las tareas como riego, limpieza, preparación de tierra y semillas.
7. Elaboración de informes mensuales y anuales de avances en base a las planificaciones.
8. Elaboración y actualización del diagnóstico forestal y ambiental de la situación actual del municipio, considerando las organizaciones que trabajan en el área (COCODES y COMUDES), cobertura, proyectos que ejecutan, proyectos planificados, fuentes financieras, problemas y necesidades.
9. Planificar y proponer las acciones municipales en las líneas ambiental y forestal.
10. Formular y gestionar proyectos agroforestales y ambientales.
11. Diseñar, proponer e implementar un sistema de gestión ambiental municipal.
12. Mantener actualizada una base de datos de productores organizados y ONG's que trabajen en el municipio en el campo agrícola forestal.
13. Elaborar y actualizar un croquis del municipio que incluya las comunidades atendidas por ONG's e instituciones gubernamentales indicando el tipo de proyecto que ejecutan en el tema ambiental.
14. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo de indicadores ambientales (MARN).
15. Recolectar, intercambiar y difundir información (Sistema de Información del MARN, IGN, SIGMA, INE, INAB, CONAP).
16. Identificar ideas o proyectos generados por ONG's, organizaciones de productores, DMP y otras instancias del municipio, ubicando los documentos base y la situación en que se encuentran.
17. Impulsar proyectos de impacto rápido de desarrollo económico local priorizados por una comisión idealmente integrada por representantes de la Municipalidad.
18. Promover la integración de comisiones de trabajo para el seguimiento de los proyectos priorizados.
19. Promover la coordinación entre las organizaciones del municipio, conformando una red de cooperación técnica y financiera.
20. Manual de Descripción de Puestos Municipal.
21. Establecer mecanismos que permitan compartir las experiencias generadas para

- enriquecer el rol de la DMP en el campo agrícola y ambiental.
22. Promover la incorporación del componente agrícola en el POA Municipal de cada año y participar en la elaboración del Plan de Desarrollo Municipal - PDM-.
 23. Realización de talleres de capacitación, sobre Educación Ambiental.
 24. Realizar por requerimiento del Coordinador (a) de la DMP otras actividades afines a su puesto.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Encargado de la Oficina de Seguridad Alimentaria y Nutricional (OMSAN)

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Asegurar la formulación, ejecución y seguimiento de proyectos relacionados con la Seguridad alimentaria y nutricional del municipio, debe ser gestor ante instancias gubernamentales, instituciones no gubernamentales, cooperación internacional y ante la comunidad misma, para crear planes y estrategias que reduzcan a corto plazo los índices de desnutrición.

Atribuciones:

1. Mantener actualizado la base de datos con las estadísticas que reflejen la situación actual del municipio en relación a la desnutrición.
2. Identificar las zonas más afectadas, tanto a nivel rural como urbano, para establecer estrategias que vayan en búsqueda de la reducción y eliminación de la desnutrición.
3. Formular Planes y Proyectos, en coordinación con la Dirección Municipal de Planificación, para lograr la reducción de la desnutrición en el municipio.
4. Realizar capacitaciones dirigidas a las mujeres para informarles y capacitarles sobre la forma de evitar y combatir la desnutrición.
5. Coordinar constantemente con la Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN), para la Planificación, Coordinación, Dirección y Ejecución de planes.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Biblioteca Municipal

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Es un puesto responsable de atender a los usuarios que requieran los servicios de la Biblioteca Municipal, atención y orientación al usuario, control del préstamo bibliográfico, revisión del material bibliográfico entregado, velar por el uso adecuado de los textos. Gestionar ante diferentes instancias la donación de libros, material didáctico y equipo que contribuya a promover la educación y la cultura.



Atribuciones:

1. Clasificar libros y material existente por tema, materia y tipo de publicación (Ciencia, arte, investigación, novelas, periódicos, etc.) Elaborar fichas bibliográficas para consulta de usuarios.
2. Atender cortésmente al público y orientar a los usuarios sobre los libros a utilizar según área de interés.
3. Registrar diariamente a las personas que hagan uso de la biblioteca y la bibliografía utilizada y hacer los reportes que correspondan.
4. Elaborar listados de libros que solicitan las personas y no se encuentran en la biblioteca para futuras gestiones de donación.
5. Velar por el orden y disciplina en el área de estudio de la biblioteca y el uso adecuado de los libros.
6. Velar por el resguardo de libros y estanterías.
7. Mantener limpias las instalaciones y mobiliario de la biblioteca y sala de Internet (si así fuere el caso).
8. Mantener un inventario actualizado de los libros en existencia.
9. Atender y apoyar a las personas que hagan uso del servicio de Internet. (si así fuere el caso) Así como velar por el buen uso del equipo de computación que exista.
10. Gestionar la adquisición e instalación de dispositivos de seguridad para la protección de los equipos de computación existentes.
11. Llevar control de los servicios de mantenimiento del equipo de computación y gestionar ante su jefe superior, las reparaciones que sean necesarias.
12. Llevar control y reporte por los ingresos diarios a tesorería por servicios prestados, según sea el caso.
13. Informar a su jefe inmediato superior de cualquier problema que se presente en su área de trabajo.
14. Realizar otras actividades inherentes al cargo, que le sean asignadas por su jefe inmediato superior.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula



Juzgado de Asuntos Municipales y de Tránsito

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Resolver eficiente y eficazmente los conflictos dentro de la jurisdicción Municipal. Brindar un mejor servicio a la población del Municipio.

Atribuciones:

1. Elaborar oficios Internos y Externos.
2. Resolver conflictos entre los vecinos del municipio.
3. Autorizar licencias de construcción.
4. Atender al Público en general en todos aquellos casos que le corresponda conocer al Juzgado de Asuntos Municipales y Tránsito.
5. Certificar lo conducente al Ministerio Público, en caso que las transgresiones administrativas concurren con hechos punibles, si se tratare de delito flagrante y dar parte inmediatamente a la Policía Nacional Civil.
6. Autorización de avales de apertura de negocios.
7. Realizar informes de Titulación Supletorias.
8. Realizar autorizaciones para construcción de bóvedas en el Cementerio Municipal.
9. Autorizar los ingresos y egresos de vehículos al municipio.
10. Realizar inspección ocular, según el caso de conflicto a resolver.
11. Conocer las impugnaciones de las infracciones a Ley y Reglamento de Tránsito.
12. Brindar asesoría al Alcalde Municipal, dentro del límite de su competencia.
13. Elaborar las certificaciones de actas de resolución de los casos realizados.
14. realizados.
15. otras funciones que le asigne, el Concejo Municipal y el Alcalde Municipal.





Policía Municipal de Tránsito

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Analiza, planifica, organiza y controla que las leyes de y reglamento de tránsito sean cumplidos por el personal administrativo y operativo del departamento.

Atribuciones:

1. Cumplir órdenes e instrucciones relacionadas con reglamentos, ordenanzas y disposiciones legales del Municipio y la Municipalidad.
2. Coordinación a los subalternos para el mejoramiento de la movilidad vial.
3. Incentivar la creación de programas de capacitación a los trabajadores de la Policía Municipal de Tránsito.
4. Velar por que los subalternos hagan cumplir la Ley de Tránsito en el Municipio.
5. Proponer a la Alcaldía junto al Concejo Municipal proyectos para el mejoramiento vial del municipio.
6. Controlar que la relación entre los vecinos, usuarios de la vía pública y población general sea de armonía con sus subalternos en el cumplimiento de sus obligaciones.
7. Mantener una comunicación efectiva con la Alcaldía, relacionada con información pertinente al Departamento de Tránsito.
8. Funciones asignadas por su inmediato superior referente al puesto
9. Hacer cumplir la Ley de Tránsito dentro del Municipio.
10. Ordenamiento vial.
11. Verificar el uso adecuado de la vía pública.
12. Verificar el buen estado y posición de la señalización de tránsito.
13. Restringir a los conductores áreas no transitables por seguridad vial.
14. Apoyo en actividades deportivas y culturales que se realicen en el municipio.
15. Elaboración de informes cuando lo amerite.
16. Aplicar multas y sanciones a los usuarios cuando se amerite.
17. Acudir al Juzgado de Asuntos Municipales y de Tránsito cuando se le requiera.
18. Funciones asignadas por su inmediato superior referente al puesto.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula



Policías Municipales

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Puesto encargado de verificar el desempeño de los supervisores.

Atribuciones:

1. Estar presente en los cambios de los diferentes turnos.
2. Recibir todas las notificaciones de los diferentes usuarios.
3. Realizar supervisiones constantes al personal operativo.
4. Velar porque los Policía Municipales estén en su puesto de servicio.
5. Solucionar cualquier inconveniente con todo el personal de la Policía Municipal.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula



Dirección de Servicios Públicos

FUNCIONES:

Naturaleza del puesto:

Es un puesto responsable de dirigir la gestión de servicios públicos de la Municipalidad en su conjunto. El director de Servicios Públicos depende jerárquicamente de la Alcaldía. Su objetivo es dar solución a los requerimientos solicitados por la población, supervisando así los diversos procesos que se desarrollan por parte de la Municipalidad.

Atribuciones:

1. Coordinar y asignar tareas diarias, al personal a cargo.
2. Supervisar de la ejecución correcta de las tareas asignadas.
3. Conducir y supervisar la prestación de los servicios públicos locales municipales, a fin de satisfacer los requerimientos de los vecinos dentro de la jurisdicción.
4. Presentar informes al Alcalde, de la ejecución o finalización de los requerimientos realizados, por la población así como la presentación de las situaciones que se presentan en cada unidad a cargo.
5. Realizar reuniones con los trabajadores, para presentar planes de trabajo así como del avance en las actividades ya establecidas.
6. Recibir expedientes, para trámites de instalación del agua potable en las viviendas de los pobladores.
7. Elaboración de Notas de crédito y débito esto en los casos en que sea aplicable en el sistema.
8. Ingresar lecturas al sistema para el cálculo de consumos, emisión del documento de cobro.
9. Con los usuarios y las usuarias de los servicios de agua potable y alcantarillado para la resolución de problemas y atención de solicitudes diversas.
10. Reportes de suspensión del suministro de agua.
11. Redacción de notas o avisos a los vecinos, en relación al servicio de agua potable.
12. Cualquier otra actividad inherente al puesto que le sea asignada por el jefe inmediato.
13. Elaborar una planificación diaria de tareas.
14. Velar por el mantenimiento del servicio de agua.
15. Realizar la instalación de nuevos servicios de agua.
16. Reportar servicios nuevos y listados de materiales para servicios nuevos de la línea general al contador.
17. Reparar fugas.
18. Revisar el buen funcionamiento de los tanques.
19. Realizar cambios de válvulas cuando estén en mal estado.
20. Velar por el buen funcionamiento del sistema.
21. Proponer mejoras al sistema a su jefe inmediato.

22. Y otras funciones que se le asigne.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Administración de Mercados

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Es la persona encargada de Administrar, organizar, dirigir, controlar, coordinar, evaluar, fiscalizar y realizar otras actividades que sean necesarias para el eficiente funcionamiento y desempeño del Mercado Municipal. Así como mejorar el cumplimiento de las obligaciones fiscales de los Arrendatarios, garantizando la protección y defensa de los derechos e intereses de la Municipalidad y de los arrendatarios.

Atribuciones:

1. Administrar el Mercado.
2. Representar a la Municipalidad en lo referente a los intereses del Mercado.
3. Velar por el estricto cumplimiento de las políticas fiscales, de los planes y programas que se implementen para el buen funcionamiento del mercado.
4. Inspeccionar las instalaciones en forma interna y externa del Mercado al inicio de cada jornada de trabajo.
5. Dar orientación y asistencia fiscal, para el correcto y oportuno cumplimiento de las obligaciones de pago de los Arrendatarios.



6. Asesorar a los Arrendatarios en la forma que deben utilizar los locales asignados, así como el comportamiento que deben de demostrar ante los usuarios del Mercado.
7. Conocer e investigar a petición de parte o de oficio, irregularidades, ilegalidades o del comportamiento de los Arrendatarios, así como las reclamaciones o quejas de los usuarios.
8. Proponer los mecanismos que motiven al arrendatario a cumplir con sus obligaciones contenidas en el contrato de arrendamiento y en el Reglamento para el Servicio del Mercado Municipal.
9. Opinar sobre el contenido de cualquier disposición Municipal referente al Mercado y remitir dichas consideraciones a la instancia que las hubiera dictado.
10. Desempeñar la administración del Mercado y solicitar la remoción de conformidad con la ley, de los empleados a su cargo que se desempeñen en forma anómala.
11. Ejercitar acciones administrativas en caso de urgencia, en contra de los Arrendatarios que se comporten o realicen acciones reñidas con la buena administración y desenvolvimiento del mercado, basado en el Reglamento.
12. Sancionar las faltas por la desobediencia a su autoridad o por infracción a las ordenanzas internas del mercado, salvo en los casos en que tal facultad esté atribuida al Juzgado de Asuntos Municipales.
13. Promover y apoyar, conforme al Reglamento para la Administración del Servicio del Mercado y demás leyes aplicables a los Arrendatarios.
14. Tramitar los asuntos administrativos cuya resolución corresponda al Mercado.
15. Ser el medio de comunicación entre las autoridades, funcionarios, Arrendatarios, y usuarios.
16. Presentar el presupuesto anual del Mercado, ante el Director de Servicios Públicos para su conocimiento y posterior aprobación por parte del Concejo Municipal.
17. Las demás atribuciones que expresamente le atribuyan el Reglamento para el Servicio del Mercado Municipal y aquellas que el Concejo Municipal, el Alcalde o la Dirección de Servicios Públicos le asigne para el mejor desenvolvimiento de las actividades del Mercado.
18. Supervisar las actividades del personal a su cargo diariamente.
19. Llevar control sobre los locales comerciales en el Parque Municipal.
20. Otras inherentes a su cargo.
21. Sellar talonarios, que se utilizan para el cobro de los arrendatarios en el Mercado Municipal.
22. Recolectar y sellar boletas de depósito por pago del uso del espacio físico en el Mercado Municipal.
23. Recibir talonarios utilizados por el cobrador Municipal.
24. Llevar el registro de los talonarios utilizado como también los pendientes de utilizar.
25. Realizar reportes de cobros entregados al Administrador del Mercado Municipal.
- 26.** Otras funciones que le sean asignadas



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Rastro Municipal

(Art. 90 Código Municipal, art. 68, literal a Código municipal; art. 12 Acuerdo Gubernativo Numero 411-2002).

FUNCIONES:

1. Mantener las exigencias técnico legales y ambientales que persiguen la obtención de productos cárnicos inocuos y de calidad, de especies mayores y menores.
2. Ejecutar el programa de higiene y desinfección que permita asegurar limpieza de las instalaciones.
3. Controlar el sistema de drenajes para evitar la contaminación.
4. Coordinar con el ministerio de salud para realizar un trabajo eficiente.

Dar cumplimiento al reglamento emitido por el Concejo Municipal



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Oficina de Desechos Sólidos y Servicio de Limpieza

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Es un puesto responsable de prestar un servicio capaz de asegurar limpieza pública, almacenamiento, recolección, transporte y disposición final de los desechos y residuos sólidos, en las mejores condiciones de higiene, de manera que estos residuos no constituyan peligro para la población y el ambiente.

Atribuciones:

1. Coordinar los servicios de limpieza, recolección, transporte, tratamiento y disposición de los residuos y desechos sólidos, de acuerdo con las leyes específicas en esta materia y en cumplimiento de las normas sanitarias aplicables.
2. Velar porque se utilicen los lugares designados para la disposición de desechos sólidos, para evitar el surgimiento de basureros clandestinos.
3. Designar los lugares para la disposición de desechos sólidos y donde se tengan identificados lugares sagrados de pueblos indígenas o no indígenas respetar dichos lugares.



4. Mantener informados a los vecinos y las vecinas de la prohibición de arrojar o acumular desechos sólidos de cualquier tipo en lugares no autorizados, alrededor de zonas habitadas y en lugares que puedan producir daños a la salud de las personas, al ornato o al paisaje, en coordinación con el Juzgado de Asuntos Municipales, cuando la Municipalidad cuente con esta dependencia, la cual debe conocer, resolver y juzgar todo lo que atente contra el medio ambiente y los asuntos en los que se cause daño público.
5. Velar por el adecuado transporte y almacenamiento de residuos y desechos sólidos y porque se cumpla con las medidas sanitarias establecidas para evitar la contaminación del ambiente.
6. Velar porque los desechos sólidos provenientes de actividades agrícolas y pecuarias sean recolectados, transportados, depositados y eliminados de acuerdo con las normas y reglamentos que se establezcan, a fin de no crear focos de contaminación ambiental, siempre y cuando no fuera posible su reprocesamiento y/o reciclaje para uso en otras actividades debidamente autorizadas. (Artículo 108 del Código de Salud).
7. Los desechos hospitalarios y los provenientes de las industrias, recibirán tratamiento de acuerdo a lo establecido en el Código de Salud y en el reglamento de desechos sólidos de la Municipalidad específicamente la contratación de empresas privadas que se dediquen a esta actividad
8. Pasar asistencia al personal de la oficina de desechos sólidos.
9. Representar al encargado de la Oficina en caso de reuniones urgentes.
10. Realizar reportes y entregarse al área de Recursos Humanos.
11. Llenar formularios de horas extras, por parte del personal que lo requiera.
12. Dar seguimiento de notificaciones realizadas por los vecinos por la creación de basureros clandestinos.
13. Archivar reportes entregados al área de Recursos Humanos.
14. Llevar el control de notificaciones recibidas por los vecinos, para dar seguimiento.
15. Limpiar las oficinas, servicios sanitarios en la planta que le corresponda.
16. Efectuar la limpieza en los pasillos del edificio municipal.
17. Colocar en el sector correspondiente, los utensilios de limpieza en los servicios sanitarios del edificio municipal (papel y jabón).
18. Colocar garrafones de agua en los dispensadores.
19. Reportar cualquier daño en las instalaciones municipales, al jefe inmediato.
20. Trasladar mobiliario y equipo dentro y fuera de las instalaciones.
21. Mantener en perfecto estado las plantas ornamentales.
22. Limpiar y lavar las gradas del Edificio Municipal.
23. Resguardar los utensilios de limpieza.
24. Otras inherentes al cargo



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula



Dirección municipal de la Mujer

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Promover la participación activa y organizada de las mujeres en los espacios de participación social, económica y política, y espacios de interlocución y diálogo entre las lideresas e instancias públicas y privadas, nacionales e internacionales, para el seguimiento de la política nacional y municipal para la equidad de género así como fortalecer y orientar su liderazgo para que incidan en la elaboración y propuesta de iniciativas políticas, económicas, culturales y sociales, y a organizaciones de mujeres que representen a sus comunidades, promoviendo la coordinación entre las mismas para la incidencia en la autogestión y en el desarrollo local.

Atribuciones:

1. Investigar, consensuar y definir las necesidades e intereses de las mujeres del municipio.
2. Elaborar, ejecutar, monitorear y evaluar los planes, programas y proyectos surgidos de las necesidades reales y de la proyección de desarrollo integral de las mujeres.
3. Coordinar actividades con otras direcciones.
4. Proponer políticas, planes y proyectos en beneficio de las mujeres del municipio.
5. Participar en las reuniones con comités y de los Alcaldes auxiliares con el fin de articular las propuestas con los diferentes actores locales y apoyar las demandas de las mujeres que participan en ese espacio institucional.
6. Participar y representar a la DMM en las coordinaciones intermunicipales, departamentales y nacionales que sean relevantes para la gestión de la DMM.
7. Coordinar y gestionar cooperación técnica y financiera con instancias públicas y privadas, nacionales e internacionales, para el fortalecimiento de la DMM.
Investigar, analizar y elaborar documentos sobre los avances nacionales e internacionales en el tema de equidad de género.
8. Organizar celebraciones de carácter nacional e internacional, conmemorativas con fechas claves sobre el tema de la mujer.
9. Velar por que se mantenga y actualice permanentemente el centro de documentación
10. Elaborar y divulgar material informativo sobre los avances de la DMM ciudadana y auditoría social.
11. Elaborar informes mensuales y anuales.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Dirección Municipal de la Protección a la Niñez, Adolescencia y Juventud

Funciones:

Naturaleza del puesto:

Es un puesto nombrado por el Alcalde Municipal, cuya responsabilidad es apoyar las necesidades y problemas que presenta la niñez, adolescencia y juventud, dotándolos de herramientas que permitan cubrir dichas necesidades.

Atribuciones:

1. Elaborar y mantener actualizado los registros de casos de niños y niñas residentes del municipio atendidos por la oficina, o por otras instituciones públicas, juzgado de paz y juzgado de la Niñez, Ministerio Público, Procuraduría General de la Nación entre otros.
2. Incidir en que las otras comisiones instituidas por el Concejo Municipal, consideren acciones a favor de los Derechos de la Niñez, Adolescencia y adolescencia.
3. Recomendar al Concejo Municipal y sus comisiones el uso de instrumentos que favorezcan la implementación de acciones dirigidas a la niñez y adolescencia en el que hacer institucional de la Municipalidad.
4. Elaborar, ejecutar y evaluar planes operativos anuales de la Oficina Municipal de la Protección a la Niñez.

5. Fomentar y promover la articulación institucional pública y de la sociedad civil para su participación e involucramiento en programas de prevención.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula

Administración de la Oficina de Apoyo a las Organizaciones Locales

FUNCIONES:

1. Promocionar la representatividad y participación de los Concejos Comunitarios de Desarrollo en el Concejo Municipal de Desarrollo, los cuales debe estar integrados por hombres y mujeres
2. Apoyar la conformación de Concejos Comunitarios de Desarrollo de primero y segundo nivel, que garantice la representatividad de la comunidad en los procesos de promoción de Desarrollo Integral del Municipio, con la participación de las mujeres y la población.
3. Acompañar a integrantes de Órganos de Coordinación de COCODES en los procesos de legalización y funcionamiento, como asistencia técnica sobre estos procesos a otras figuras organizativas.
4. Capacitar y asesorar a Órganos de Coordinación de COCODES, asociaciones, Cooperativas etc., sobre la visualización de proyectos de infraestructura social y productivos.
5. Capacitar a la población sobre temas como: Organización y participación comunitaria, importancia de la Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, etc. En especial a la juventud, mujeres



6. Apoyar al concejo y al alcalde en los procesos organizativos, como mancomunidades entre municipios.



Fuente: DMP/Municipalidad de Chiquimula



ANÁLISIS DE ACTORES

La respuesta a las problemáticas priorizadas para atender en el próximo quinquenio no será posible de forma unilateral, sino creando estrategias de coordinación institucional con otros actores con presencia local, sean estos del sector público o privado, organismos locales o internacionales.

En consecuencia, la representación institucional pública, cooperación nacional e internacional en el municipio está constituida principalmente por: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD); Ministerio de Salud Pública (MSPAS); Consejos de Desarrollo Departamental (CODEDE); Mancomunidad Gran Ciudad del Sur; Habitat para la Humanidad; Agencia Internacional de Estados Unidos para el Desarrollo (USAID).

A continuación, se presenta la tabla con dicho análisis:

1) No.	2) Actor nombre y descripción	3) Rol	4) Recursos / acciones	5) Ubicación geográfica y área de influencia	6) Convenios, alianzas, tipo de coordinación	
					SI	NO
1	PNUD	Cooperación financiera	Financieros, asistencia técnica	Departamental		x
2	MSPAS	Coordinación	Vigilancia de la calidad de agua Atención preventiva Cordinación interinstitucional	Departamental		x
3	Codede	aprobación	Financieros Seguimiento a la ejecución de proyectos	Departamental	x	
4	Mancomunidad Gran Ciudad del Sur	Gestión política	Financieros, asistencia técnica, coordinación interinstitucional; coordinación con agencias de cooperación	Inter-departamental / inter-municipal		x
5	Habitat para la Humanidad	Cooperación técnica	Asistencia técnica	Departamental		x
6	USAID	Cooperación técnica	Asistencia técnica	Departamental		

Fuente: PEI, POM, POA 2020-2023, Municipalidad Chiquimula



VISIÓN, MISIÓN, PRINCIPIOS Y VALORES

La corporación municipal de Chiquimula, Departamento de Chiquimula se ha planteado la siguiente Visión, Misión, Principios y Valores institucionales:

Visión:

La Visión es aquella imagen de futuro, aquella condición deseada para la Institución Municipal en un período determinado.

“Los habitantes del Municipio de Chiquimula han mejorado su calidad de vida, mediante la ejecución de actividades ambientales y organizativas que han permitido mejorar su acceso a los servicios básicos en armonía con el medio ambiente, logrando un desarrollo sostenible del territorio”.

Misión:

La Misión define la razón de ser de la Municipalidad, expresa sus particularidades, su identidad, lo que hacen, para qué lo hacen y por qué lo hace. Remite a las características de la institución, de sus recursos, de sus experiencias, de su entorno, social económico, político, cultural, etc.

“Ser un gobierno local que tiene como fin, atender y resolver las necesidades de la población a través de la gestión, promoviendo el desarrollo y bienestar de los habitantes de forma integral”.

Principios y valores:

Los **valores** son cualidades, características deseables o esperables en el comportamiento individual y social de las personas y son culturalmente contruidos y transmitidos.

Los **principios** son actitudes, juicios, decisiones y orientaciones para la acción práctica que permite concretar, materializar determinados valores. Los principios son un nivel de operalización de formas de aterrizaje de los valores.

Los Valores y Principios asumidos como propios por la Municipalidad son:



Objetivos

Los objetivos que se ha planteado la Corporación Municipal:

- Mejorar las condiciones de vida de la población Chiquimulteca con énfasis en promover la competitividad y las inversiones para lograr un desarrollo local económico y sostenible, sus recursos naturales y el planeamiento estratégico concertado.
- Lograr que los Servicios Públicos Locales por la Municipalidad de Chiquimula, sea de estándares altos de calidad, optimizando sus recursos logísticos, financieros y Humanos para beneficio de los usuarios, contribuyentes y vecinos en general
- Implementar de manera eficiente los diferentes Programas y Proyectos Sociales, Educativos y de Salud, dirigidos prioritariamente al sector de pobreza y pobreza extrema para alcanzar el desarrollo Humano, el aprovechamiento del turismo, la conservación ambiental, fomento de la cultura, educación y el deporte en un entorno de seguridad y promoción de salud.
- Fortalecer las capacidades de los Recursos Humanos de la Municipalidad de Chiquimula, a fin de mejorar su desempeño y productividad para la Gestión Local logre Eficiencia y Eficacia.
- Dotar a la Municipalidad de Chiquimula con mejores condiciones en cuanto a su infraestructura, equipamiento y tecnología que le permita modernizar y estar en condiciones de mejorar su proceso, y ser más y eficaz.

RELACIÓN PROBLEMÁTICAS CON LAS PRIORIDADES NACIONALES, METAS ESTRATÉGICAS DE DESARROLLO, Y RESULTADOS ESTRATÉGICOS DE PAÍS, METAS MUNICIPALES 2024

Las problemáticas locales no están alejadas de la realidad nacional. Por ello, las estrategias planteadas por la corporación local están relacionada a la estrategia de país a través de las prioridades y metas establecidas para alcanzar la visión nacional plasmadas en el Plan Nacional de Desarrollo K'atun 2032.

En el siguiente cuadro se puede visualizar la vinculación entre éstas. Asimismo, la Corporación Municipal de Chiquimula se ha planteado metas para dar respuesta a través de acciones propias o delegadas. A continuación, se citan las mismas:

Problemática Priorizada del Municipio	Prioridad Nacional de Desarrollo	Metas Estratégicas de Desarrollo	Resultado Estratégico de País	Meta municipal 2024
Desnutrición	Acceso a servicios de salud	Para el año 2032, reducir en no menos de 25 puntos porcentuales la desnutrición crónica en niños	Para el 2020, se ha disminuido la prevalencia de desnutrición crónica en niños menores de dos años, en	27,931 familias



Problemática Priorizada del Municipio	Prioridad Nacional de Desarrollo	Metas Estratégicas de Desarrollo	Resultado Estratégico de País	Meta municipal 2024
		menores de cinco años, con énfasis en los niños y niñas de los pueblos maya, Xinca y garífuna, y del área rural.	10 puntos porcentuales (de 41.7% en 2015 a 31.7% en 2020)	
Contaminación y disminución de los recursos naturales	Valor económico de los recursos naturales	Para 2020, integrar los valores de los ecosistemas y la diversidad biológica en la planificación nacional y local, los procesos de desarrollo, las estrategias de reducción de la pobreza y la contabilidad.	Para el 2020, se ha mantenido la cobertura forestal del territorio nacional en 33.7%	150 Hectáreas
Crecimiento desordenado de la cabecera departamental de Chiquimula, sin lineamientos de ordenamiento territorial	Ordenamiento Territorial	El 100% de los municipios cuentan con planes de ordenamiento territorial integral que se implementan satisfactoriamente	En 2020, los gobiernos locales cuentan con mecanismos e instrumentos de gestión que les permiten abordar situaciones comunes en las aglomeraciones urbanas, principalmente en la prestación de servicios básicos, la movilidad social, el transporte, la vivienda y el	11,131 familias



Problemática Priorizada del Municipio	Prioridad Nacional de Desarrollo	Metas Estratégicas de Desarrollo	Resultado Estratégico de País	Meta municipal 2024
			espacio público.	
Débil atención en la prestación de los servicios públicos de salud del primer nivel	Acceso a servicios de salud	Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esencial de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.	Para el 2020, se ha disminuido la prevalencia de desnutrición crónica en niños menores de dos años, en 10 puntos porcentuales (de 41.7% en 2015 a 31.7% en 2020)	208 familias
No relacionada a ninguna problemática	Empleo e Inversión	Para el 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales	Para el 2020, se ha incrementado la posición del país en el índice de competitividad turística en 10 posiciones (de la posición 70 en 2015 a la 80 en 2020)	27,931 familias

Fuente: PEI, POM, POA 2020-2024, Municipalidad de Chiquimula



PLAN OPERATIVO MULTIANUAL (POM) 2020-2024

El Plan Operativo Multianual se define como un instrumento de planificación que sirve para programar y organizar las intervenciones (actividades y/o proyectos) en un período de cinco años. Permite asignar y planificar recursos, cumplir con las estrategias del PEI y entregar los productos priorizados por competencia propia o delegada.

Es entonces que, a partir de las problemáticas del municipio, la composición institucional y metas municipales que la municipalidad de Chiquimula se plantea el POM para los próximos cinco años.

RELACIÓN PRIORIDAD NACIONAL, PROBLEMÁTICA PRIORIZADA, META MUNICIPAL 2024, PRODUCTOS COMPETENCIAS PROPIAS Y COMPETENCIAS DELEGADAS

De acuerdo con el código municipal en sus artículos 68 y 70 establecen las competencias propias y delegadas de los gobiernos locales sobre las cuales ejercen sus funciones para atender las necesidades básicas de la población a la cual representan.

De acuerdo con la Gestión por Resultados, **el Producto** es un generador de cambio que el Estado (en este caso el gobierno local) entrega al ciudadano. Es un conjunto estandarizado de bienes y servicios. También se le conoce como “intervención”.

Partiendo de lo anterior, el siguiente cuadro resume los diferentes productos por competencia propia, por problemática priorizada que atenderá la municipalidad de Chiquimula en el próximo quinquenio:

PRIORIDAD NACIONAL DE DESARROLLO	PROBLEMÁTICA DEL MUNICIPIO PRIORIZADA	META MUNICIPAL 2024	PRODUCTO POR COMPETENCIA PROPIA
Acceso a servicios de salud	Desnutrición	27,931 familias	a. Familias con servicio de agua potable apta para consumo humano b. Familias con servicios de alcantarillado



PRIORIDAD NACIONAL DE DESARROLLO	PROBLEMÁTICA DEL MUNICIPIO PRIORIZADA	META MUNICIPAL 2024	PRODUCTO POR COMPETENCIA PROPIA
			<p>c. Familias con servicios de recolección, tratamiento, y disposición final de los desechos y residuos sólidos</p> <p>d. Familias que reciben otros servicios de saneamiento (mercados, rastros, cementerios)</p>
Valor económico de los recursos naturales	Contaminación y disminución de los recursos naturales	150 hectáreas	Áreas municipales reforestadas
Ordenamiento Territorial	Crecimiento desordenado de la cabecera departamental de Chiquimula, sin lineamientos de ordenamiento territorial	11,131 familias	<p>a. Áreas con ordenamiento Vial</p> <p>b. Espacios públicos limpios y con ornato</p>
Acceso a servicios de salud	Débil atención en la prestación de los servicios públicos de salud del primer nivel	208 familias	N/A
Fortalecimiento institucional, seguridad y justicia	No relacionada a ninguna problemática	27,931 familias	N/A
Empleo e Inversión	No relacionada a ninguna problemática	27,931 familias	N/A

Fuente: PEI, POM, POA 2020-2024, Municipalidad de Chiquimula



Por competencia propia la municipalidad de Chiquimula en los siguientes cinco años ejecutará un total de siete (7) productos, mediante los cuales atenderá las problemáticas relacionadas a: desnutrición, ordenamiento territorial y la contaminación y disminución de los recursos naturales.

Así mismo la municipalidad podrá coordinar acciones con otros actores públicos, privados, organizaciones nacionales e internacionales para dar respuesta a dichas problemáticas. Así entonces, esta Corporación ha programado desarrollar los siguientes productos por Competencia Delegada, definiendo éstos como todos los bienes o servicios que la municipalidad ejecuta como resultado de convenios con instituciones públicas, empresas privadas o cooperación internacional, pero que no son propias de la municipalidad.

PRIORIDAD NACIONAL DE DESARROLLO	PROBLEMÁTICA DEL MUNICIPIO PRIORIZADA	META MUNICIPAL 2024	PRODUCTO POR COMPETENCIA DELEGADA
Acceso a servicios de salud	Desnutrición	27,931 familias	N/A
Valor económico de los recursos naturales	Contaminación y disminución de los recursos naturales	150 hectáreas	N/A
Ordenamiento Territorial	Crecimiento desordenado de la cabecera departamental de Chiquimula, sin lineamientos de ordenamiento territorial	11,131 familias	N/A
Acceso a servicios de salud	Débil atención en la prestación de los servicios públicos de salud del primer nivel	208 familias	a. Producto del ente rector (MSPAS) Construcción de centros de salud, carreteras, adquisición de equipo b. Niños y niñas de 0 a 6 años en situación de pobreza y pobreza extrema, beneficiados con atención integral en Hogares



PRIORIDAD NACIONAL DE DESARROLLO	PROBLEMÁTICA DEL MUNICIPIO PRIORIZADA	META MUNICIPAL 2024	PRODUCTO POR COMPETENCIA DELEGADA
			Comunitarios (SOSEP)
Fortalecimiento institucional, seguridad y justicia	No relacionada a ninguna problemática	27,931 familias	Producto del ente rector (MINGOB) Intervenciones policiales en zonas de mayor incidencia de homicidios
Empleo e Inversión	No relacionada a ninguna problemática	27,931 familias	Producto ente rector: (MINGOB) Servicios de seguridad en áreas turísticas (PNC-Mingob, INGUAT)

Fuente: PEI, POM, POA 2020-2024, Municipalidad de Chiquimula

Por competencias delegadas, la municipalidad ejecutará en los próximos cinco años un total de cuatro (4) productos. Todo ello para atender las problemáticas de empleo, salud, inseguridad ciudadana y vial, educación.



RELACIÓN PROBLEMÁTICA PRIORIZADA, META MUNICIPAL 2024, PRODUCTOS COMPETENCIAS PROPIAS, COMPETENCIAS DELEGADAS, E INTERVENCIONES

Cada producto de competencia propia por entregar a la población por parte de la Municipalidad de Chiquimula conlleva desarrollar una serie de intervenciones.

PROBLEMÁTICA DEL MUNICIPIO PRIORIZADA	META MUNICIPAL 2024	PRODUCTO POR COMPETENCIA PROPIA	INTERVENCIONES PRIORIZADAS
Desnutrición	27,931 familias	a. Familias con servicio de agua potable apta para consumo humano	Manejo, Mantenimiento y Reparación del sistema de Agua Potable del Área Urbana y Rural de Chiquimula
		b. Familias con servicios de alcantarillado	Ampliación de Sistemas de alcantarillado Manejo, Mantenimiento y Reparación del Sistema de Drenajes del Área Urbana y Rural de Chiquimula Construcción de plantas de tratamiento
		c. Familias con servicios de recolección, tratamiento, y disposición final de los desechos y residuos sólidos	Manejo, Recolección y Transporte de Desechos Sólidos de Chiquimula
		d. Familias que reciben otros servicios de saneamiento (mercados, rastros, cementerios)	Ampliación de mercados municipales Manejo Rastro Municipal de Chiquimula
Contaminación y disminución de los recursos naturales	150 hectáreas	Áreas municipales reforestadas	Unidad de Gestión Ambiental Chiquimula



Crecimiento desordenado de la cabecera departamental de Chiquimula, sin lineamientos de ordenamiento territorial	11,131 familias	a. Áreas con ordenamiento Vial	Conservación y mantenimiento de Caminos del Área Urbana y Rural Chiquimula
		b. Espacios públicos limpios y con ornato	Construcción de espacios públicos (parques, canchas, salones comunales, edificios municipales)
Débil atención en la prestación de los servicios públicos de salud del primer nivel	208 familias	N/A	N/A
No relacionada a ninguna problemática	27,931 familias	N/A	N/A
No relacionada a ninguna problemática	27,931 familias	N/A	N/A

Se define una Intervención como las acciones, actividades o proyectos que la municipalidad debe realizar para entregar un producto de acuerdo a sus competencias. A continuación, se citan las mismas:

Fuente: PEI, POM, POA 2020-2024, Municipalidad de Chiquimula

Del cuadro anterior se puede mencionar que para atender los siete (7) productos por Competencia Propia, la municipalidad ejecutará un total de diez (10) intervenciones. Éstas permitirán dar respuesta a las problemáticas de desnutrición, ordenamiento territorial, contaminación y disminución de los recursos naturales.

Por otra parte, para responder a los convenios y acuerdos con las instituciones públicas, organizaciones nacionales e internacionales o bien empresa privada que la municipalidad gestione, desarrollará las siguientes intervenciones:



PROBLEMÁTICA DEL MUNICIPIO PRIORIZADA	META MUNICIPAL 2024	PRODUCTO POR COMPETENCIA DELEGADA	INTERVENCIONES PRIORIZADAS
Desnutrición	27,931 familias	N/A	N/A
Contaminación y disminución de los recursos naturales	150 hectáreas	N/A	N/A
Crecimiento desordenado de la cabecera departamental de Chiquimula, sin lineamientos de ordenamiento territorial	11,131 familias	N/A	N/A
Débil atención en la prestación de los servicios públicos de salud del primer nivel	208 familias	a. Producto del ente rector (MSPAS) Construcción de centros de salud, carreteras, adquisición de equipo	Mejoramiento de Puestos de Salud
		b. Niños y niñas de 0 a 6 años en situación de pobreza y pobreza extrema, beneficiados con atención integral en Hogares Comunitarios (SOSEP)	Fortalecimiento Proyección Social para la Mujer de Chiquimula Fortalecimiento Proyección social para la Familia, Niñez y Juventud de Chiquimula
No relacionada a ninguna problemática	27,931 familias	Producto del ente rector (MINGOB) Intervenciones policiales en zonas de mayor incidencia de homicidios	Manejo Mantenimiento y Reparación del Alumbrado Público del Área Urbana y Rural de Chiquimula Seguimiento Seguridad Vial y Ciudadana Chiquimula



PROBLEMÁTICA DEL MUNICIPIO PRIORIZADA	META MUNICIPAL 2024	PRODUCTO POR COMPETENCIA DELEGADA	INTERVENCIONES PRIORIZADAS
			Manejo de Transporte y Maquinaria Municipal Chiquimula Seguimiento Policía Municipal Chiquimula
No relacionada a ninguna problemática	27,931 familias	Producto ente rector: (MINGOB) Servicios de seguridad en áreas turísticas (PNC-Mingob, INGUAT)	Programa de Seguimiento Actividades Sociales, Culturales y Deportivas de Chiquimula Programa de Seguimiento a las Actividades Festejos de Chiquimula Programa de Seguimiento Casa de la Cultura Chiquimula

Fuente: PEI, POM, POA 2020-2024, Municipalidad de Chiquimula

Del cuadro anterior se puede mencionar que para atender los cuatro (4) productos por Competencia Delegada, la municipalidad ejecutará un total de diez (10) intervenciones. Éstas permitirán dar respuesta a las problemáticas de salud, empleo, inseguridad ciudadana y vial.



PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2020

El Plan Operativo Anual se define como una herramienta de planificación que sirve para dar un orden lógico a las acciones que se proponen realizar en un año. Permite optimizar recursos, cumplir resultados, productos (bienes y servicios) y metas programadas por el gobierno local en el PEI y POM.

A continuación, se describen los aspectos que conforman el plan:

ANÁLISIS DE LA DISPONIBILIDAD FINANCIERA MUNICIPAL 2020

La municipalidad depende financieramente del situado Constitucional que de acuerdo a la Disponibilidad Financiera significa el % de lo proyectado a recibir en el ejercicio fiscal 2020. Por otro lado, el IVA-PAZ es otro de los ingresos que se proyecta en un % para el mismo ejercicio.

Para la ejecución de la propuesta de inversión 2020, los desembolsos del consejo departamental de Desarrollo CODEDE, significan el % de los ingresos.

Los ingresos Propios que aglutina el cobro del IUSI, Boleto de Ornato, Tren de Aseo, Ingresos de Operación y Cobro de Locales, significa un % de los ingresos totales, juntamente con el Impuesto a circulación de vehículos terrestres con un %. En otros ingresos (préstamo) que significa un %.

En cuanto a los recursos comprometidos para el ejercicio fiscal 2020, los proyectos de arrastre tienen un % de lo comprometido, en deuda que son montos por pagar en el año es el %, en otros.

Por otro lado, el % de lo comprometido lo tiene los salarios proyectados, y un % para gastos de combustibles, ferreterías y gastos varios de oficina.

El siguiente cuadro muestra el resumen de dicho análisis:

Este análisis depende de la matriz de disponibilidad financiera.



RELACIÓN PROBLEMÁTICA PRIORIZADA, PRODUCTO POR COMPETENCIA PROPIA, PROYECTOS PRIORIZADOS 2020

PROBLEMÁTICA MUNICIPIO PRIORIZADA	DEL PRODUCTO COMPETENCIA PROPIA	POR PROYECTOS PRIORIZADOS	# SNIP	MONTO ASIGNADO EN QUETZALES (Q)
Desnutrición	a. Familias con servicio de agua potable apta para consumo humano	MANEJO MANTENIMIENTO REPARACION DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE DEL AREA URBANA Y RURAL DE CHIQUIMULA 2020	249519	Q 4,213,895.00
	b. Familias con servicios de alcantarillado	AMPLIACION SISTEMA DE ALCANTARILLADO SANITARIO, COLONIA LAS FLORES, ZONA 4, CHIQUIMULA, CHIQUIMULA	252899	Q 1,500,000.00
		MEJORAMIENTO SISTEMA DE ALCANTARILLADO HACIA PLANTA DE TRATAMIENTO ALDEA SANTA ELENA, CHIQUIMULA, CHIQUIMULA	252093	Q 300,000.00
		MANEJO MANTENIMIENTO Y REPARACION DEL SISTEMA DE DRENAJES DEL AREA URBANA Y RURAL DE CHIQUIMULA 2020	249495	Q 479,260.00
		CONSTRUCCION POZO(S) MECANICO, ALDEA VEGA ARRIBA, CHIQUIMULA, CHIQUIMULA	252855	Q 580,000.00
	c. Familias con servicios de recolección, tratamiento, y disposición final de	MANEJO RECOLECCION Y TRANSPORTE DE DESECHOS SOLIDOS	249481	Q 4,359,323.00



PROBLEMÁTICA MUNICIPIO PRIORIZADA	DEL	PRODUCTO COMPETENCIA PROPIA	POR	PROYECTOS PRIORIZADOS	# SNIP	MONTO ASIGNADO EN QUETZALES (Q)
		los desechos y residuos sólidos		DE CHIQUIMULA 2020		
				MANEJO RASTRO MUNICIPAL DE CHIQUIMULA 2020	249456	Q 263,124.00
Contaminación y disminución de los recursos naturales		Áreas municipales reforestadas		MANEJO Y SEGUIMIENTO UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL 2020	249459	Q 84,912.00
Crecimiento desordenado de la cabecera departamental Chiquimula, lineamientos ordenamiento territorial	de la	a. Áreas con ordenamiento Vial		CONSERVACION Y MANTENIMIENTO DE CALLES Y CAMINOS DEL AREA URBANA Y RURAL CHIQUIMULA 2020	249654	Q 1,730,902.00
				MEJORAMIENTO CALLE CONSISTENTE EN ADOQUINAMIENTO DE 1A. AVENIDAD Y 2A. AVENIDA ENTRE 2A. Y 3A. CALLE COLONIA LAS FLORES ZONA 4, CHIQUIMULA	252120	Q 740,000.00
				b. Espacios públicos limpios y con ornato	CONSTRUCCION PUENTE VEHICULAR SOBRE RIO SHUTAQUE, ALDEA SAN ESTEBAN, CHIQUIMULA	252295
				AMPLIACION EDIFICIO MUNICIPAL CONSISTENTE EN SALON DE USOS MULTIPLES, MUNICIPALIDAD DE	252325	Q. 500,000.00



PROBLEMÁTICA MUNICIPIO PRIORIZADA	DEL PRODUCTO COMPETENCIA PROPIA	POR PROYECTOS PRIORIZADOS	# SNIP	MONTO ASIGNADO EN QUETZALES (Q)
		CHIQUIMULA, CHIQUIMULA		
		MEJORAMIENTO EDIFICIO MUNICIPAL CONSISTENTE EN RENOVACION CASA DE LA CULTURA, MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMULA, CHIQUIMULA	252093	Q. 300,000.00
		CONSTRUCCION ESCUELA PRIMARIA ANEXA AL INSO, CHIQUIMULA, CHIQUIMULA	253068	Q. 1,980,000.00
Débil atención en la prestación de los servicios públicos de salud del primer nivel	N/A	N/A	N/A	N/A
No relacionada a ninguna problemática	N/A	N/A	N/A	N/A
No relacionada a ninguna problemática	N/A	N/A	N/A	N/A
TOTAL (Q)				Q. 17,531,416.00

Fuente: PEI, POM, POA 2020-2024, Municipalidad de Chiquimula

Por producto de competencia propia, se han planificado un total de trece (14) proyectos y/o programas, con un monto de Q.17,531,416.00) (diecisiete millones quinientos treinta y un mil cuatrocientos dieciséis de quetzales).



RELACIÓN PROBLEMÁTICA PRIORIZADA, PRODUCTO POR COMPETENCIA DELEGADA, PROYECTOS PRIORIZADOS 2020

PROBLEMÁTICA DEL MUNICIPIO PRIORIZADA	PRODUCTO POR COMPETENCIA DELEGADA	PROYECTOS /PROGRAMA PRIORIZADOS	# SNIP	MONTO ASIGNADO EN QUETZALES (Q)
Desnutrición	N/A	N/A	N/A	N/A
Contaminación y disminución de los recursos naturales	N/A	N/A	N/A	N/A
Crecimiento desordenado de la cabecera departamental de Chiquimula, sin lineamientos de ordenamiento territorial	N/A	N/A	N/A	N/A
Débil atención en la prestación de los servicios públicos de salud del primer nivel	a. Producto del ente rector (MSPAS) Construcción de centros de salud, carreteras, adquisición de equipo	N/A	N/A	N/A
	b. Niños y niñas de 0 a 6 años en situación de pobreza y pobreza extrema, beneficiados con atención integral en Hogares Comunitarios (SOSEP)	MANEJO Y FORTALECIMIENTO PROYECCION SOCIAL PARA LA MUJER DE CHIQUIMULA 2020	249793	Q 199,396.00
		MANEJO Y FORTALECIMIENTO PROYECCION SOCIAL PARA LA FAMILIA, NIÑEZ Y JUVENTUD DE CHIQUIMULA 2020	249801	Q 91,450.00
No relacionada a ninguna problemática	Producto del ente rector (MINGOB) Intervenciones policiales en zonas de mayor incidencia de homicidios	MANEJO Y MANTENIMIENTO Y REPARACION DEL ALUMBRADO PUBLICO DEL AREA URBANA Y RURAL DE CHIQUIMULA 2020	249856	Q 954,994.00
		MANEJO Y SEGUIMIENTO SEGURIDAD VIAL Y CIUDADANA CHIQUIMULA 2020	249642	Q 2,880,250.00



PROBLEMÁTICA DEL MUNICIPIO PRIORIZADA	PRODUCTO DE LA COMPETENCIA DELEGADA	POR PROYECTOS /PROGRAMA PRIORIZADOS	# SNIP	MONTO ASIGNADO EN QUETZALES (Q)
		MANEJO DE TRANSPORTE Y MAQUINARIA MUNICIPAL CHIQUIMULA 2020	249589	Q 1,923,671.00
		MANEJO Y SEGUIMIENTO POLICIA MUNICIPAL CHIQUIMULA 2020	249631	Q 1,139,590.00
No relacionada a ninguna problemática	Producto ente rector: (MINGOB) Servicios de seguridad en áreas turísticas (PNC-Mingob, INGUAT)	APOYO Y SEGUIMIENTO ACTIVIDADES SOCIALES, CULTURALES Y REPORTIVAS DE CHIQUIMULA 2020	249529	Q 385,000.00
		MANEJO Y SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES PROFESTEJOS DE CHIQUIMULA 2020	249536	Q 321,900.00
		MANEJO Y SEGUIMIENTO CASA DE LA CULTURA 2020	249559	Q 146,011.00
		MANEJO Y MANTENIMIENTO DE PARQUES AREAS VERDES Y LUGARES DE RECREO CHIQUIMULA 2020	249681	Q. 324,228.00
TOTAL (Q)				Q 8,366,490.00

Fuente: PEI, POM, POA 2020-2024, Municipalidad de Chiquimula

Por competencias delegadas, se han planificado un total de diez (10) proyectos, con un monto de Q.8,366,490.00 (ocho millones trescientos sesenta y seis mil cuatrocientos noventa quetzales).



Los siguientes proyectos serán cofinanciados por el CODEDE de Chiquimula:

- MEJORAMIENTO SISTEMA DE ALCANTARILLADO SANITARIO AVENIDA CENTRAL, BARRIO EL MOLINO ZONA 4, CABECERA MUNICIPAL, CHIQUIMULA, CHIQUIMULA

- CONSTRUCCION SISTEMA DE TRATAMIENTO AGUAS RESIDUALES CABECERA MUNICIPAL, CHIQUIMULA, CHIQUIMULA



CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Los instrumentos antes descritos, serán la guía de la municipalidad de Chiquimula para los siguientes cinco años, de forma estratégica y operativa multianual sobre la cual podrán atender las diferentes problemáticas del municipio.

La Corporación Municipal, municipio del Departamento de Chiquimula, tiene grandes retos para atender las diferentes problemáticas priorizadas de acuerdo con sus capacidades, competencias propias y delegadas, así como los recursos financieros para el siguiente quinquenio.

Sin embargo, no es un trabajo que deberá atender de forma unilateral, sino que para ello deberá coordinar con otras Instituciones públicas con presencia en los territorios; organizaciones locales e internacionales; y otros actores que apoyan el quehacer municipal.

Conviene mencionar que las intervenciones, acciones y/o proyectos que la municipalidad realice, aportarán a las prioridades nacionales de desarrollo, las metas estratégicas de desarrollo y los Resultados Estratégicos de País (REP) planteados por la Administración del Gobierno actual a través de la Política General de Gobierno (PGG) y a resultados propuestos en el Plan Nacional de Desarrollo: K'atun nuestra Guatemala 2032.

Asimismo, el Plan Operativo Anual (POA) es un instrumento de gestión operativa que plantea la programación de los productos institucionales (bienes o servicios) ya sean de competencia propias o las intervenciones que responden a las competencias delegadas que derivan del instrumento de planificación operativa multianual Plan Operativo Multianual (POM) y que se realizan durante el período fiscal correspondiente a un año, en este caso 2020.

RECOMENDACIONES

De las conclusiones antes descritas, se pueden citar algunas recomendaciones:

- En el análisis elaborado de la disponibilidad financiera proyectada por la municipalidad para el 2020 se les recomienda a las autoridades locales gestionar y hacer uso correcto del presupuesto para poder cumplir con las metas del plan.
- Por otra parte, se recomienda que, para ejecutar todas aquellas competencias delegadas, cuenten con los convenios correspondientes y así evitar responsabilidades legales.
- El alcance de las metas propuestas dependerá del seguimiento y cumplimiento que la corporación municipal del presente instrumento.
- Por otra parte, es necesario establecer el mecanismo de seguimiento y evaluación del cumplimiento del plan, así como formular un historial del cumplimiento al mismo o reprogramaciones. Para lo cual se recomienda realizar un archivo con los informes cuatrimestrales.
- Es recomendable socializar con las Autoridades Municipales (Alcalde y Concejo Municipal) el contenido de estos planes con la finalidad que se conviertan en instrumentos de gestión y toma de decisiones.



- Por último y no menos importante, es que los Directores Municipales de Planificación, elaboren dichos instrumentos de forma participativa con las direcciones y oficinas que conforman la Corporación Municipal ya que estos planes deben contener la visión de toda la municipalidad.



BIBLIOGRAFÍA

Conadur-Segeplan. (2015). Plan Nacional de Desarrollo: K'atun Nuestra Guatemala 2032. Guatemala

Segeplan. (2018). Plan de Desarrollo Municipal y Ordenamiento Territorial de Chiquimula (PDM-OT).

Segeplan. (2016). Política General de Gobierno 2016-2020. Guatemala.

Instituto Nacional de Estadísticas (INE)

Código Municipal. Decreto Número 12-2002 del Congreso de la República.

Ministerio de Finanzas Públicas (Minfin)/ Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia (Segeplan). "Guía conceptual de Planificación y Presupuesto por Resultados para el Sector Público de Guatemala. Gestión por Resultados. Primera Edición, enero 2003.



ANEXOS

Matriz Plan Estratégico Institucional PEI, Plan Operativo Multianual POM 2020 – 2024

Municipalidad de Chiquimula

Municipalidad de: _____		Departamento: _____		B. PLAN OPERATIVO MULTIANUAL (POM)																									
A. PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)				6. INTERVENIONES (PROYECTOS O ACTIVIDADES)																									
1) Prioridades Nacionales de Desarrollo PND	2) Metas Estratégicas de Desarrollo MED	3) Resultados Estratégicos de Desarrollo RED	4) Resultado municipal		5. PRODUCTO					6.1 Nombre del proyecto o actividad	6.2 Cantidad a realizar en el periodo	6.3 Programación multianual										6.4 Total programación financiera en millones							
			4.1 Resultado POM OT al 2022	4.2 Programa POM (en caso no tenga POM-OT aprobado)	Nº Orden	5.1 Competencia Propia	Nº Orden	5.2 Competencia delegada	5.3) Meta física del producto para periodo 2020-2024 (Presupuesto base)			5.4) Meta financiera del producto para periodo 2020-2024 (US\$)	2020					2021											
													Física	Financiera	Física	Financiera	Física	Financiera	Física	Financiera	Física		Financiera	Física	Financiera				
EI: BIENESTAR PARA LA GENTE																													
Acceso a servicios de salud (2)	Para el 2019, se ha disminuido la prevalencia de desnutrición crónica en niños menores de dos años, en el punto porcentual (de 40,1% en 2014 a 31,1% en 2019)	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de la población del municipio de Chiquimula de tal forma que para el 2019, el nivel de generación de agua potable, energía eléctrica, vivienda y saneamiento.	Familia con servicio de agua potable para dos personas humanas	---	14448	Q	2324843,00	Mantenimiento y Reparación del Sistema de Agua Potable del Área Urbana y Rural de Chiquimula	0	Q	4,275,395,00	0	Q	4,649,998,00	0	Q	4,646,820,00	0	Q	4,618,710,00	3	Q	5,227,041,00	23,294,433,00					
									0	Q	1,800,000,00	0	Q	1,000,000,00	0	Q	1,000,000,00	0	Q	1,000,000,00	3	Q	1,000,000,00	5,800,000,00					
									0	Q	479,248,00	0	Q	593,213,00	0	Q	583,836,00	0	Q	584,943,00	3	Q	583,619,00	2,468,213,00					
									0	Q	3,810,000,00	-	Q	-	-	Q	-	-	Q	-	-	Q	-	-	Q	-	7,820,000,00		
									0	Q	4,059,248,00	0	Q	4,677,146,00	0	Q	4,646,759,00	0	Q	5,066,658,00	3	Q	5,108,744,00	24,088,000,00					
									0	Q	199,000,00	-	Q	-	-	Q	-	-	Q	-	-	Q	-	-	Q	-	250,000,00		
Acceso a servicios de salud (3)	Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad, el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.	Contribuir para que el 2019, en el municipio de Chiquimula, se erradique la desnutrición infantil, además de disminuir considerablemente la mortalidad materna y la incidencia de enfermedades prevenibles.	Familia que recibe otros servicios de saneamiento (fertilizantes, sustratos, cementos)	---	14448	Q	1,949,517,00	Manejo Rural Municipal de Chiquimula	0	Q	353,210,00	0	Q	276,388,00	0	Q	391,026,00	0	Q	394,999,00	3	Q	393,343,00	1,453,526,00					
									0	Q	1,596,307,00	-	Q	-	-	Q	-	-	Q	-	-	Q	-	-	200,000,00				
Protección Social y Distribución de la Riqueza	Implementar Sistemas y Medidas de Protección Social para Todos Nacionalmente Integrados, Incluido Fono, y para el año 2019 una cobertura total de los pobres y los vulnerables	Las poblaciones atendidas (niños, niñas, adultos mayores, mujeres, jóvenes, diversidad sexual) permanen con discapacidad) cuentan con las condiciones para realizar el trámite de la asistencia social al desarrollo de acuerdo de sus necesidades.	Contribuir para que el 2019, en el municipio de Chiquimula, se erradique la desnutrición infantil, además de disminuir considerablemente la mortalidad materna y la incidencia de enfermedades prevenibles.	---	14448	Q	1,607,093,00	Fortalecimiento Protección Social para la Mujer de Chiquimula	0	Q	199,998,00	0	Q	199,998,00	0	Q	199,998,00	0	Q	199,998,00	3	Q	140,961,00	1,202,789,00					
									0	Q	95,051,00	0	Q	95,051,00	0	Q	100,811,00	0	Q	109,861,00	0	Q	113,841,00	955,320,00					



Valor contable de los recursos autorizados (A)	En 2016, el 100% de los recursos autorizados de los programas de inversión y los recursos de inversión de los programas de inversión y los recursos de inversión de los programas de inversión.	Para el 2016, se ha ejecutado el 100% de los recursos autorizados de los programas de inversión y los recursos de inversión de los programas de inversión.	N/A	Para el 2016, los gobiernos locales han ejecutado el 100% de los recursos autorizados de los programas de inversión y los recursos de inversión de los programas de inversión.	Áreas municipales referenciadas	—	54,406	Q	488,191.00	Unidad de Gestión Municipal Chiquimula	0	0	849,120.00	0	0	89,330.00	0	0	93,610.00	0	0	98,297.00	0	0	102,122.00			
Ordenamiento Territorial	El 100% de los municipios cuentan con planes de ordenamiento territorial vigentes que se implementan satisfactoriamente.	En 2016, los gobiernos locales cuentan con planes de ordenamiento territorial vigentes que se implementan satisfactoriamente.	N/A	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de la población del municipio de Chiquimula de la forma que para el 2016, el 100% de los municipios cuentan con los servicios básicos de agua potable, energía, vivienda y saneamiento.	Áreas con ordenamiento territorial	—	54,406	Q	1,730,902.00	Comunicación y Mantenimiento de Carreteras y Rural Chiquimula	0	0	1,730,902.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Ordenamiento Territorial	El 100% de los municipios cuentan con planes de ordenamiento territorial vigentes que se implementan satisfactoriamente.	En 2016, los gobiernos locales cuentan con planes de ordenamiento territorial vigentes que se implementan satisfactoriamente.	N/A	Realizar la gestión de los recursos de inversión y los recursos de inversión de los programas de inversión y los recursos de inversión de los programas de inversión.	Áreas con ordenamiento territorial	—	11,111	Q	324,238.00	Contribución de reparos de mantenimiento de carreteras, caminos rurales, centros comunitarios, centros educativos, etc.	0	0	324,238.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
EE: ESTADO GARANTE DE LOS DERECHOS HUMANOS Y CONDUCTOR DEL DESARROLLO																												
Problemas socioeconómicos, seguridad pública	12. Crear instituciones eficaces, transparentes y con capacidad y habilidades para el desarrollo.	Para el 2016, se ha ejecutado el 100% de los recursos autorizados de los programas de inversión y los recursos de inversión de los programas de inversión.	N/A	—	—	—	54,406	Q	38,138,008.00	<ul style="list-style-type: none"> Módulo de Mantenimiento y Reparación de Alumbrado Público del Área Urbana y Rural de Chiquimula Seguimiento Seguridad Vial y Ciudadanía Chiquimula Módulo de Transporte y Mantenimiento Municipal Chiquimula Seguimiento Policía Municipal Chiquimula 	0	0	104,894.00	0	0	1,002,744.00	0	0	1,052,209.00	0	0	1,203,523.00	0	0	1,380,081.00	0	0	1,380,081.00
EE: SILENCIO PARA TODOS Y TODAS																												
Dejar en silencio	11.8. Para el 2016, elaborar y poner en práctica políticas que promuevan el turismo sostenible que contribuya al desarrollo económico, social y ambiental de la zona turística.	Para el 2016, se ha ejecutado el 100% de los recursos autorizados de los programas de inversión y los recursos de inversión de los programas de inversión.	N/A	—	—	—	54,406	Q	4,371,277.00	<ul style="list-style-type: none"> Programa de Seguimiento Actividades Sociales, Culturales y Deportivas de Chiquimula Programa de Seguimiento a los Activos del Patrimonio de Chiquimula Programa de Seguimiento Gestión de Cultura Chiquimula 	0	0	88,500.00	0	0	404,300.00	0	0	438,630.00	0	0	483,630.00	0	0	483,630.00	0	0	483,630.00
EE: SILENCIO PARA TODOS Y TODAS																												
										4.5) Total meta fracción del producto por el partido	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
										4.5) Total meta fracción del producto por el partido	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			



Plan Operativo Anual 2020

Municipalidad de <u>CHIQUIMULA</u> Departamento <u>CHIQUIMULA</u>		Plan Operativo Anual (POA) 2020										30 Meses de la gestión 2019													
1) Prioridad Nacional de Desarrollo	2) Meta Estratégica de Desarrollo (MED)	3) Resultados Estratégicos de Desarrollo (RED)	4) Resultado POA 2020 (Programa/Proyecto)	5) Proyección		6) Meta Resultado proyectado por periodo 2020-2021 (Programa/Área)	7) Meta Meta del Proyecto del 2020 (Programa/Área)	8) Responsabilidad de cumplimiento de meta del proyecto (Municipalidad o entidad)	9) Inversión (en millones, actividades)		10) Meta física / anual de ejecución	11) Meta financiera (en millones, G.)		12) Programación Primer semestre		13) Programación segundo semestre		14) Programación tercer semestre							
				11) Compromiso Proje.	12) Compromiso Aligned				13) PMP	14) SPM		15) Fianza	16) Fianza	17) Fianza	18) Fianza	19) Fianza	20) Fianza								
EJE: BIENESTAR PARA LA GENTE																									
Acción específica de salud (1)	A fin de año 2020, reducir en un 20% el número de puntos por unidades de atención de salud en el momento de la consulta, con énfasis en los niveles primario y del primer nivel.	Reducir el número de puntos por unidades de atención de salud en el momento de la consulta, con énfasis en los niveles primario y del primer nivel.	Reducir el número de puntos por unidades de atención de salud en el momento de la consulta, con énfasis en los niveles primario y del primer nivel.	Tareas con servicios de apoyo técnico para centros humanos	1	300	300	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMULA	MANEJO MANTENIMIENTO ESTACIONES DEL SISTEMA DE AGUA POTABLE DEL AREA URBANA Y RURAL DE CHIQUIMULA	14979	107	NA	Q.1416,84	NA	Q.1416,84	NA	Q.1416,84	NA	Q.1416,84	NA	Q.1416,84				
					2	300	300	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMULA	CONSTRUCCION PROYECTO TECNICO PARA LA REDUCCION DE LA CAPACIDAD DE ATENCION EN LA FARMACIA DE LA CIUDAD DE CHIQUIMULA	14003	64	800	Q.800,00	100	Q.800,00	0	Q.00	0	Q.00	0	Q.00				
					3	300	300	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMULA	ELABORACION ESTUDIO DE FUNDACION DE LA INTERVENCIÓN DE AGUA Y SANEAMIENTO EN UNO DE LOS PUNTO DE AGUA POTABLE EN LA FARMACIA DE LA CIUDAD DE CHIQUIMULA	14984	0	NA	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00		
					4	300	300	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMULA	RECUPERACION DEL SISTEMA DE AGUAS POTABLES DEL AREA URBANA Y RURAL DE CHIQUIMULA	15032	178	1.000.000	Q. 5.880.000	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00
					5	300	300	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMULA	CONSTRUCCION SISTEMA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES CABECERA MUNICIPAL DE CHIQUIMULA	15036	0	1.000.000	Q. 7.200.000	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00
					6	300	300	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMULA	MANEJO MANTENIMIENTO FARMACIA DEL SISTEMA DE AGUAS POTABLES DEL AREA URBANA Y RURAL DE CHIQUIMULA	14985	100	NA	Q. 4.700.000	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00
					7	300	300	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMULA	MANEJO RECOLECCION Y TRANSPORT DE RESIDUOS SÓLIDOS DE CHIQUIMULA	14986	100	NA	Q. 4.850.000	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00
					8	300	300	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMULA	MANEJO BARRIO MUNICIPAL DE CHIQUIMULA	14988	100	NA	Q. 100.000	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00
					9	300	300	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMULA	Proyecto de saneamiento (SMP)	15035	0	NA	Q. 3.000.000	100	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00
					10	300	300	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMULA	Construcción de centro de salud comunitario, ubicación de salud	14970	0	NA	Q. 1.900.000	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00
Promoción Social y Desarrollo de la Población	(1) Implementar Sistema y Modelo de Promoción Social para Tareas No Comunitarias Agrícolas, Múltiples Puntos y en el primer nivel una cobertura adecuada de los puntos y localidades.	Implementar el sistema de promoción social en las unidades de atención de salud en el momento de la consulta, con énfasis en los niveles primario y del primer nivel.	Contribuir para que al 2020, el 80% de las unidades de atención de salud en el momento de la consulta, con énfasis en los niveles primario y del primer nivel, cuenten con condiciones para realizar el trabajo de promoción social al disminuir el número de unidades de atención de salud.	11	300	300	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMULA	MANEJO FORTALECIMIENTO PROFESIONAL PARA MANEJO DE CHIQUIMULA	14970	0	NA	Q. 1.900.000	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00			
				12	300	300	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMULA	FORTALECIMIENTO PROFESIONAL PARA MANEJO DE CHIQUIMULA	14984	0	NA	Q. 1.900.000	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00	0	Q.00,00			



8) Educación	(E) 1) Para 2017, velar por que todas las aulas y todos los libros tengan una estructura pedagógica y metodológica científica, pedagógica, regulatoria y de calidad que produzca resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.	Para 2017, se ha incrementado la cobertura de educación primaria en 4 puntos porcentuales (de 84.41 en 2014 a 88.41 en 2017)	(E) 1) Para 2017, velar por que todos los libros y todos los libros tengan una estructura pedagógica y metodológica científica, pedagógica, regulatoria y de calidad que produzca resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.	1	10	Infraestructura en Escuelas (construcción, ampliación, equipamiento)	300	900	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMA	CONSTRUCCION ESCUELA PRIMARIA ANITA DE BOLON CHIQUIMA, CHIQUIMA	10348	618	660	0	1,680,000.00	45	Q=0	0.200	0.000000	0.200	0.000000																																																
EL QUINQUEMENA URBANA FERIA																																																																					
Mor a economía de los recursos naturales (E)	16 Para 2017, velar por que todas las acciones de la municipalidad en la planificación nacional y local, los procesos de desarrollo, la estrategia de reducción de la pobreza y la sostenibilidad.	Para 2017, se ha incrementado la cobertura forestal del territorio nacional en 13.75.	Para 2017, se ha incrementado el porcentaje de ODS que han logrado incrementar su calidad de vida (agrupados los recursos de gestión de forma sostenida)	8	15	Áreas municipales rodeadas	300	900	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMA	MANEJO Y SEGUIMIENTO UNIDAD DE GESTION AMBIENTAL 2017	44969	598	130	0	84,000.00	100	Q=0	0.200	0.000000	0.200	0.000000																																																
Ordenamiento Territorial	El 100% de las municipalidades cuentan con planes de ordenamiento territorial integral que se implementan satisfactoriamente.	En estos, los gobiernos locales cuentan con mecanismos e instrumentos de gestión que les permitan disponer recursos económicos de los recursos que son el agua, el suelo, las comunicaciones con los servicios básicos de agua potable, energía, vivienda y saneamiento.	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de la población del municipio de Chiquima de tal forma que sea el mejor, el más desarrollado y el más seguro, el más saludable y el más seguro.	9	Áreas con Ordenamiento Val	14	300	900	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMA	CONCEPCION 1. AMPLIACION DE CALLES Y CAMBIO DEL ROL URBANO Y RURAL CHIQUIMA 2017	44964	604	NA	0	1,200,000.00	100	Q=0	0.200	0.000000	0.200	0.000000																																																
																						15	300	900	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMA	CONCEPCION 2. MANTENIMIENTO DE LA RED VIAL EN LA ZONA URBANA Y RURAL CHIQUIMA 1	44965	604	NA	0	1,200,000.00	100	Q=0	0.200	0.000000	0.200	0.000000																																
																																						16	300	900	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMA	CONCEPCION 3. MANTENIMIENTO DE LAS OBRAS DE RECONSTRUCCION DE LA ZONA URBANA Y RURAL CHIQUIMA 2	44966	604	NA	0	1,200,000.00	100	Q=0	0.200	0.000000	0.200	0.000000																
																																																						17	300	900	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMA	CONCEPCION 4. MANTENIMIENTO DE LAS OBRAS DE RECONSTRUCCION DE LA ZONA URBANA Y RURAL CHIQUIMA 3	44967	604	NA	0	1,200,000.00	100	Q=0	0.200	0.000000	0.200	0.000000
EL ESTADO GENERAL DE LOS SERVIDOS FINANCIOS Y CONDUCTA DE LOS SERVIDOS																																																																					
7) Fortalecimiento institucional, regularidad y justicia	1) Dar instrucciones oportunas, oportunas y transparentes a todos los niveles.	Para 2017, se ha disminuido la tasa de incumplimiento en 1 punto (de 10.5 en 2014 a 9.5 en 2017)	Facilitar la inclusión y el cumplimiento de los deberes de los servidores públicos en el sector público.	11	19	300	900	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMA	MANEJO DE SERVIDOS FINANCIOS Y CONDUCTA DE SERVIDOS CHIQUIMA 2017	44969	604	NA	0	1,200,000.00	100	Q=0	0.200	0.000000	0.200	0.000000																																																	
																					20	300	900	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMA	MANEJO DE SERVIDOS FINANCIOS Y CONDUCTA DE SERVIDOS CHIQUIMA 2017	44970	604	NA	0	1,200,000.00	100	Q=0	0.200	0.000000	0.200	0.000000																																	
																																					21	300	900	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMA	MANEJO DE SERVIDOS FINANCIOS Y CONDUCTA DE SERVIDOS CHIQUIMA 2017	44971	604	NA	0	1,200,000.00	100	Q=0	0.200	0.000000	0.200	0.000000																	
																																																					22	300	900	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMA	MANEJO DE SERVIDOS FINANCIOS Y CONDUCTA DE SERVIDOS CHIQUIMA 2017	44972	604	NA	0	1,200,000.00	100	Q=0	0.200	0.000000	0.200	0.000000	
EL QUINQUEMENA URBANA TODOS Y TODAS																																																																					
Emprego e Inversión	(E) 8. Para el 2017, habilitar y poner en marcha políticas orientadas a promover el empleo oportuno que sea oportuno, seguro y próspero en la cultura y los productos locales.	Para 2017, se ha incrementado la calidad de vida en un índice de competitividad en 1 punto (de 10.5 en 2014 a 11.5 en 2017)	Promover la generación de empleo de participación ciudadana que contribuya a mejorar las condiciones de vida y regularidad de la población.	12	24	300	900	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMA	APOYO Y SEGUIMIENTO ACTIVIDADES SOCIALES, CULTURALES Y DEPORTIVAS DE CHIQUIMA 2017	44973	604	NA	0	1,200,000.00	100	Q=0	0.200	0.000000	0.200	0.000000																																																	
																					25	300	900	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMA	APOYO Y SEGUIMIENTO ACTIVIDADES SOCIALES, CULTURALES Y DEPORTIVAS DE CHIQUIMA 2017	44974	604	NA	0	1,200,000.00	100	Q=0	0.200	0.000000	0.200	0.000000																																	
																																					26	300	900	MUNICIPALIDAD DE CHIQUIMA	APOYO Y SEGUIMIENTO ACTIVIDADES SOCIALES, CULTURALES Y DEPORTIVAS DE CHIQUIMA 2017	44975	604	NA	0	1,200,000.00	100	Q=0	0.200	0.000000	0.200	0.000000																	



Matriz de la Población

MATRIZ DE ANALISIS DE POBLACION

1) Población Total del municipio		2) Población		3) Desagregación por sexo de la población elegible		4) Desagregación por Area		5) Observaciones (*)
2.1 Productos competencias propias		2.2 Productos competencias delegadas		4.1 Hombres		4.2 Rural		
3.1 Objetivo		3.2 Elegible		5.1 Urbana		5.2 Rural		
Familias con servicios de agua potable	---	133,505	92,531	25,740	26,793		23,012	En este caso se incluye la abstracción con que se cuenta de personas y no por número de familias. (Interpretación: QDS Facto I.a. a. porcentaje 5, personas = 3000 personas.)
Familias con servicios de abastecimiento	---	133,505	92,531	25,740	26,793		23,012	En este caso se incluye la abstracción con que se cuenta de personas y no por número de familias. (Interpretación: QDS Facto I.a. a. porcentaje 5, personas = 3000 personas.)
Familias con servicios de abastecimiento	---	133,505	92,531	25,740	26,793		23,012	En este caso se incluye la abstracción con que se cuenta de personas y no por número de familias. (Interpretación: QDS Facto I.a. a. porcentaje 5, personas = 3000 personas.)
Familias con servicios de recolección, tratamiento, y disposición final de los desechos y residuos sólidos	---	133,505	92,531	25,740	26,793		23,012	En este caso se incluye la abstracción con que se cuenta de personas y no por número de familias. (Interpretación: QDS Facto I.a. a. porcentaje 5, personas = 3000 personas.)
Infraestructura	El municipio cuenta el suministro de agua en el municipio y de manera indirecta a la población.							
	Actualizar el estado de población con el estado municipal, contra evidencia (población por vivienda al 2019), según se reportaron en el IREI.							
	En estos cuadros se comparan los resultados con la disponibilidad por género y según los cuadros de comparación con los estados "P", "PE", "PC" y "P". Los porcentajes de comparación por sexo y los porcentajes de comparación delegada.							
	Agregar la zona del municipio que corresponde al producto de agua, considerando así el estado de cantidad y calidad de servicio.							
	Trabaja donde se llevarán a cabo las producciones, a nivel de los municipios así como de la zona rural.							
	En los cuadros anteriores pueden agregarse algunos conceptos que se relacionen con los datos agregados, para el presente proceso se usará la cantidad de viviendas elegibles.							
*) Población Total del municipio			15,000					
2) Población		3) Sexo para el periodo 2020-2024		4) Area		5) Observaciones		
2.1 Productos competencias propias	2.2 Productos competencias delegadas	3.1 Cantidad	3.2 Unidad de medida	4.1 Rural				La cantidad de viviendas que se abstrajeron para el producto de agua.
Area rural urbanas referenciadas	---	5	Personas	0				